



Relatório de Sustentabilidade **2024**



*Cuidamos do
amanhã com o que
produzimos hoje*

Carta da diretoria ▶▶▶

GRI 2-22

É com grande entusiasmo que apresentamos os resultados alcançados pela Vosso do Brasil em 2024, reafirmando nosso compromisso com a excelência, a inovação e a sustentabilidade, pilares que nos conduzem em nossa missão de produzir alimentos com alta qualidade, práticos e personalizados, de forma sustentável.

Este ano foi marcado por conquistas significativas. Registramos um aumento no faturamento de 20,75%, alcançando a marca de R\$ 448 milhões, resultado que reflete o fortalecimento das relações com nossos clientes e colaboradores, conforme definido em nossa visão de ser uma empresa de crescimento constante, por meio da otimização de processos e da busca por novos mercados nos segmentos de varejo, *food service* e indústria.

Nosso compromisso com a responsabilidade socioambiental também foi amplamente re-

forçado. Atingimos um índice de reciclagem de 95,66%, um marco histórico que simboliza nossa dedicação aos princípios de sustentabilidade e economia circular. Este avanço só foi possível graças ao trabalho conjunto de uma equipe comprometida com nossos valores: foco no cliente, integridade, trabalho em equipe, desenvolvimento de pessoas, comprometimento com resultados, cultura de segurança de alimentos e responsabilidade socioambiental.

Cada conquista da Vosso do Brasil é fruto da dedicação de nossos colaboradores, da confiança de nossos parceiros e da escolha de nossos clientes. Seguiremos focados em criar valor para todos, construindo um futuro ainda mais próspero e sustentável.

Agradecemos a todos que fazem parte desta jornada e reafirmamos nosso compromisso de continuar inovando e liderando com responsabilidade.

Joachim Gerecht

Presidente da Vosso do Brasil



Willkommen: conheça nosso relatório



GRI 2-1, 2-2, 2-3 e 2-14

Que nossos alimentos são cheios de sabor, isso você já sabe. O que você não conhece ainda é o “tempero” que colocamos em todas as partes da cadeia que produz e lhe entrega nossos produtos. Por isso, produzimos este material: a receita da nossa sustentabilidade empresarial.

Este é o primeiro relatório de sustentabilidade da Vossko do Brasil Alimentos Congelados Ltda., mais conhecida como Vossko do Brasil. Localizados na cidade de Lages, Santa Catarina, somos uma empresa do grupo Vossko, cuja sede está situada em Ostbevern, na Alemanha. **GRI 2-1, 2-2**

Desenvolvido com base nas Normas GRI, da Global Reporting Initiative, o relatório apresenta os conteúdos relacionados ao período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024. O processo de elaboração do relatório contou com a participação ativa da diretoria em todas as etapas de revisão e aprovação do conteúdo até a presente versão. **GRI 2-3, 2-14**

O material reúne informações relacionadas aos aspectos ambiental, social e de governan-

ça no ano de 2024. As informações apresentadas, incluindo os dados financeiros, refletem exclusivamente as atividades da Vossko Brasil. Situações específicas relacionadas à VOSSKO GmbH & Co. KG serão devidamente destacadas nos textos, tabelas e gráficos, quando aplicável.

Considerando a relação da companhia com o mercado europeu, convém mencionar que foi observada a compatibilidade entre as diretrizes da GRI e o Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) — normativa que regula os relatórios de sustentabilidade corporativa da União Europeia (EU). Em outros termos, o presente relato se alinha aos padrões europeus de divulgação de indicadores.

Inaugura-se com este documento uma rota que traçamos rumo a um porvir mais sustentável. Para tanto, pretende-se manter um ciclo bienal de relato. Esperamos que você saboreie este relatório e descubra nossos resultados e expectativas para o futuro! **GRI 2-3**

Compartilhamos nossos canais de contato para dúvidas, elogios ou sugestões:

- **E-mail:** esg@vossko.com.br
- **Telefone:** +55 49 3221.2300
- **Site:** <https://www.vosskodobrasil.com.br/novo/>

▶▶ Sumário

Carta da diretoria.....	02
Willkommen: conheça nosso relatório.....	03
Temas relevantes.....	05
Abordagem para engajamento de stakeholders.....	08
Números relevantes em 2024.....	08

Um olhar para trás 09

Nós somos Vosso.....	10
Missão, visão e valores.....	12
Nossa cadeia de valor.....	13
Nossos serviços.....	14
Presença de mercado.....	17
Gestão da qualidade.....	18
Pesquisa e Desenvolvimento (P&D).....	19
Conexões nacionais e internacionais.....	20
Certificados e reconhecimentos.....	21

Governança corporativa 22

Governança corporativa.....	23
Quem é Joachim Gerecht?.....	23
Compromissos de política.....	24

Meio ambiente 27

Responsabilidade ambiental: ações e resultados.....	28
Consumo energético.....	28
Água e efluentes.....	29
Matéria-prima e insumos.....	31
Gestão de resíduos.....	31
Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).....	33
Box: Impactos ambientais de fornecedores.....	33

Social 34

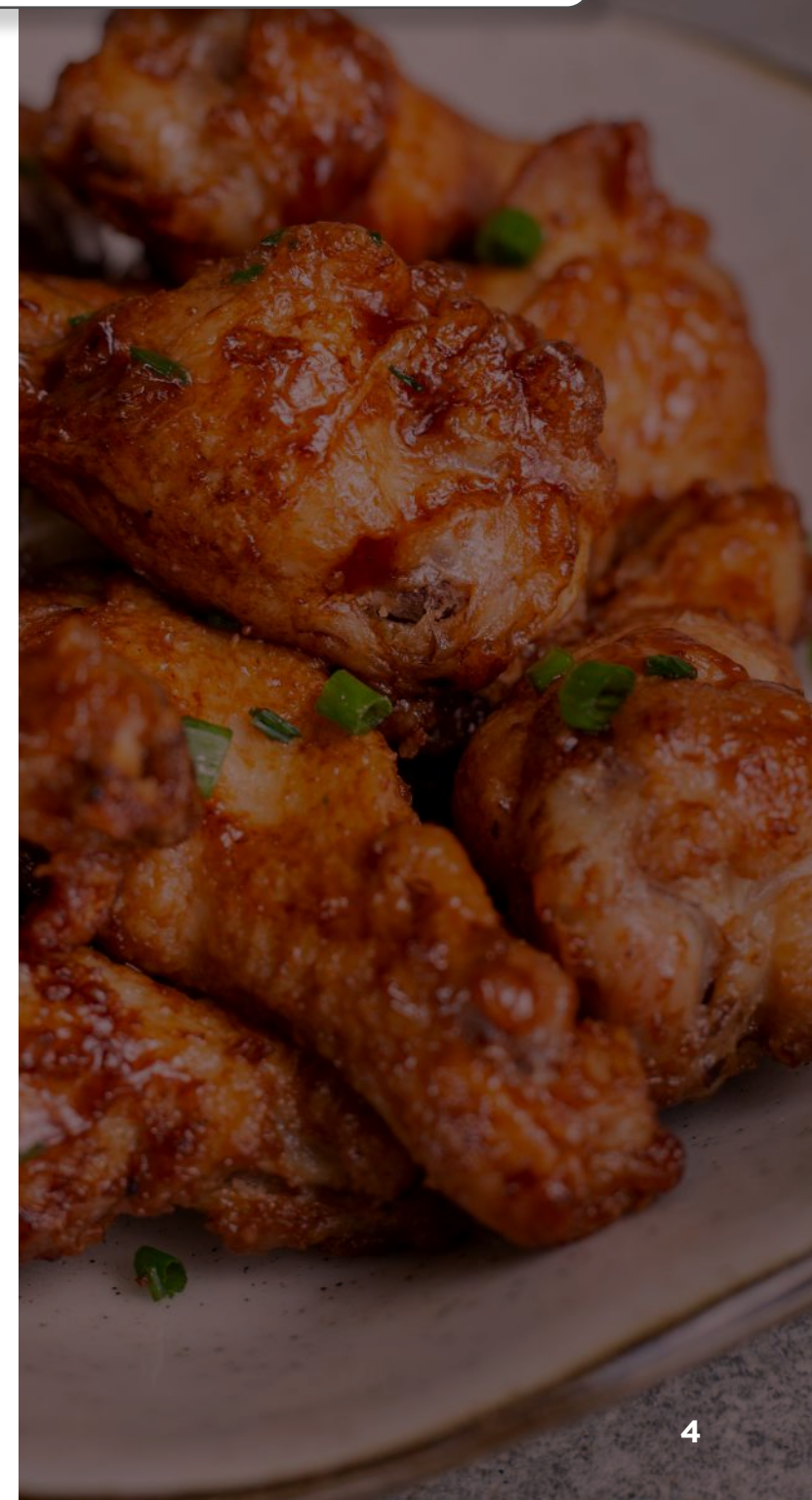
Valores humanos: nosso capital mais valioso.....	35
Integração da força de trabalho.....	37
Treinamento e capacitação.....	38
Benefícios.....	39
Valorização da diversidade.....	39
Programas de RH: valorização, bem-estar e conexão com a comunidade.....	40
Programa Vosso em Família.....	40
Programa de Voluntariado.....	40
Programa Vosso Portas Abertas.....	40
Programa Aniversariantes do Mês.....	41
Biblioteca Interna.....	41
Programa Tempo de Empresa.....	41
Bem-estar, saúde e segurança do trabalho.....	42
Prevenção, participação e monitoramento contínuo dos perigos e riscos.....	43
Treinamento e capacitação.....	45
Saúde ocupacional e bem-estar.....	46

Finanças 48

Desempenho financeiro: resultados que sustentam nosso propósito.....	49
--	----

Sumário de conteúdo GRI 50

Informações corporativas.....	58
-------------------------------	----



► Temas relevantes

GRI 3-1, 3-2 e 3-3

Em um estudo aprofundado de benchmarking, 9 empresas foram avaliadas para comparação estratégica com a Vossko, incluindo as melhores companhias do ranking Corporate Sustainability Assessment (CSA) e Morgan Stanley Capital International (MSCI). Ao todo, foram identificados 79 temas materiais detalhados, com destaque para os cinco principais para o setor: Qualidade dos Produtos e Serviços; Bem-Estar, Saúde e Segurança do Trabalho; Matérias-Primas e Insumos; Mudança do Clima (incluindo mitigação, adaptação e transição); e Compromisso com a Biodiversidade.

Esse alinhamento reflete um movimento crescente em direção às melhores práticas do mercado e indica a necessidade de focar nessas áreas para fortalecer o compromisso com a sustentabilidade, atender às expectativas das partes interessadas e garantir a competitividade.

A ênfase nesses tópicos evidencia também a responsabilidade da empresa em responder às questões cada vez mais urgentes, como a conservação ambiental e a manutenção de ambientes de trabalho saudáveis e seguros, especialmente num contexto de transição para uma economia mais sustentável.

A análise dos temas materiais realizada pelo Comitê ESG e pela Diretoria da empresa culminou na identificação de quatro macrotemas centrais que serão os orientadores de suas práticas e políticas.

- **Qualidade e Segurança de Produtos**
Subtemas: produtos.
- **Bem-estar, Saúde e Segurança do Trabalho**
Subtemas: bem-estar, saúde e segurança do trabalho, práticas trabalhistas e compromisso com os direitos humanos.
- **Governança Corporativa**
Subtemas: conduta ética empresarial, governança corporativa e cadeia de fornecedores.
- **Gestão Ambiental**
Subtemas: matérias-primas e insumos; resíduos e efluentes; emissões de gases de efeito estufa e recursos energéticos.



Correlação dos temas materiais com os compromissos

Tema material	Subtema	Indicadores GRI	Compromissos	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
Qualidade e Segurança de Produtos	Produtos	2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 2-29; 416-1; 416-2; 417-2; 417-3	Compromisso com a Excelência: Assegurar que todos os produtos atendam aos padrões estabelecidos de qualidade e segurança de alimentos, comprometendo-se a atender as expectativas dos clientes quanto à qualidade e segurança dos produtos fornecidos. Compromisso com a inovação sustentável: Fomentar a inovação contínua para aprimorar a qualidade dos produtos, ao mesmo tempo em que se minimiza o impacto ambiental e social. Compromisso com a transparência: Assegurar uma comunicação aberta e honesta com os consumidores e clientes sobre a qualidade e segurança dos produtos fornecidos. Compromisso com a melhoria contínua: Implementar um processo contínuo de aprimoramento da qualidade e segurança dos alimentos, fundamentado no feedback dos clientes e nas auditorias interna. Compromisso com a conformidade regulatória: Assegurar que todos os produtos estejam em plena conformidade com as normas e regulamentos vigentes aplicáveis.	
Bem-estar, Saúde e Segurança do Trabalho	Bem-estar, Saúde e Segurança do Trabalho	403-1 ao 10	Compromisso com a Saúde Integral: Promover ações de saúde, buscando o bem-estar dos colaboradores. Compromisso com a Segurança: Assegurar que todos os ambientes de trabalho estejam em conformidade com as normas de segurança e que práticas seguras sejam rigorosamente seguidas.	
	Práticas Trabalhistas	2-7; 2-8; 2-21; 2-24; 2-25; 2-26; 2-27; 2-29; 2-30; 401-1; 401-2; 401-3; 402-1; 404-1; 404-2; 404-3;	Compromisso com a Prevenção: Focar na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais através de treinamentos, cuidado ativo, educação contínua e melhorias nas condições de trabalho. Compromisso com um Ambiente de Trabalho Seguro: Assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores.	
	Compromisso de Direitos Humanos	2-7; 2-8; 2-21; 2-24; 2-25; 2-26; 2-27; 2-29; 2-30; 202-1; 201-3; 203-2;	Compromisso com a Prevenção de Acidentes: Adotar medidas preventivas para minimizar os riscos de acidentes e doenças ocupacionais.	

Tema material	Subtema	Indicadores GRI	Compromissos	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
Governança Corporativa	Conduta Empresarial Ética	2-21; 2-24; 2-25; 2-26; 2-27; 2-29; 2-30	Compromisso com a Inclusão e Diversidade: Promover um ambiente de trabalho inclusivo, onde a diversidade seja valorizada e respeitada. Compromisso com Integridade e Ética: Promover uma cultura de integridade e ética em todas as operações e interações empresariais. Compromisso com o Desenvolvimento Profissional: Prover oportunidades contínuas de desenvolvimento profissional e pessoal para todos os colaboradores. Compromisso Sustentabilidade e Responsabilidade: Assegurar que as práticas de governança corporativa contribuam para a sustentabilidade e responsabilidade social da organização.	
	Governança Corporativa	2-9; 2-12; 2-13; 2-16; 2-23; 2-21; 2-24; 2-25; 2-26; 2-27; 2-29; 2-30	Compromisso com a Transparência: Manter práticas trabalhistas transparentes, assegurando que todos os colaboradores estejam cientes de seus direitos e deveres. Compromisso com a Dignidade no Trabalho: Assegurar que todos os colaboradores sejam tratados com respeito e dignidade, com condições de trabalho justas e seguras. Compromisso com Transparência e Prestação de Contas: Manter uma comunicação clara e acessível com todas as partes interessadas, assegurando que as principais ações e decisões sejam compartilhadas de forma regular e compreensível.	
	Cadeia de Fornecedores	2-25; 2-27; 2-29; 205-1; 205-2; 205-3; 308-1; 308-2; 410-1;	Compromisso com a Cadeia Sustentável: Desenvolver e implementar um conjunto integrado de procedimentos de due diligence que assegurem a conformidade com critérios sociais, ambientais e éticos, promovendo transparência e responsabilidade em todas as operações e na cadeia de suprimentos.	
Gestão Ambiental	Matérias Primas e Insumos	301-1; 301-2; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5;		
	Resíduos e Efluentes	303-2; 303-4;	Compromisso com a Gestão Eficiente dos Recursos: Adotar práticas de gestão que assegurem o uso eficiente e responsável dos recursos naturais, como água, energia e matérias-primas.	
	Emissões de Gases de Efeito Estufa	305-1 ao 7	Compromisso com a Redução de Impactos Ambientais: Buscar e aplicar tecnologias e processos que minimizem os impactos ambientais, mantendo a competitividade e visando a prevenção da poluição. Compromisso com a Conformidade e Melhoria Contínua: Garantir a conformidade com todas as leis e regulamentos ambientais e buscar continuamente melhorias nos processos e práticas ambientais.	
	Recursos Energéticos	302-1 ao 4	Compromisso com a Educação Ambiental: Promover a conscientização e capacitação dos colaboradores sobre práticas ambientais sustentáveis e a importância da gestão ambiental.	
	Recursos Hídricos	303-1; 303-3; 303-5		



► Abordagem para engajamento de *stakeholders*

GRI 2-15 | 2-29

A Vosso tem como objetivo promover um relacionamento positivo e ético com seus públicos de interesse, garantindo transparência e integridade em todas as interações. Para isso, adota diretrizes claras e estruturadas em documentos como o Código de Conduta, Código de Conduta do Fornecedor, Manual de Relacionamento com Agentes Públicos, Manual de Presentes, Brindes e Entretenimento, Manual de Hospitalidade e Viagens, Política de Contratação de Terceiros e Política da Qualidade.

Em 2024, a empresa definiu suas partes interessadas como parte do processo da sua jornada ESG. Estratégias de comunicação direcionadas serão desenvolvidas pela empresa para ampliar a sua comunicação e engajamento.

Números relevantes em 2024

► Destaque ambiental (E)

104 MWh de economia energética ao ano;

95,66% de reciclagem dos resíduos.

► Destaque social (S)

6% de crescimento no número de mulheres no quadro funcional;

0,12 de índice turnover ao ano;

+ de 16 mil horas em treinamentos para colaboradores;

+ de 3,5 mil kg de produtos doados para instituições sem fins lucrativos.

► Destaque em governança (G)

20,7% de aumento no faturamento anual;

928 exportações realizadas;

29 projetos de novos produtos.



Rückblick

Um olhar para trás

► *Wir sind Vossko* Nós somos Vossko

Nós somos a Vossko do Brasil, integrante do grupo Vossko, uma empresa alemã situada no município de Ostbevern, distrito de Warendorf, região administrativa de Münster, estado da Renânia do Norte-Vestefália.

Fundada em 1982 por Bernhard e Maria Vosskötter, nossa empresa permanece familiar, administrada atualmente pelos filhos do casal, Dietmar e Clemens. Consolidada no mercado europeu, a Vossko é sinônimo de excelência. Com o foco constantemente voltado para o cliente, tem como filosofia honrar seus valores produzindo alimentos com qualidade, práticos e personalizados.

Devido ao sucesso dos negócios na Alemanha, a Vossko abriu outra empresa no Brasil. A cidade de Lages, no planalto catarinense, foi escolhida para comportar as instalações da nova fábrica. Assim, em janeiro de 2003, começou-se a construção da Vossko do Brasil, que em outubro do mesmo ano deu início às atividades.

Com o passar do tempo, a fábrica foi expandindo e adquirindo certificados reconhecidos internacionalmente. Hoje, a Vossko do Brasil conta com mais de 500 colaboradores, produzindo aproximadamente 2 mil toneladas de alimentos por mês em 4 linhas produtivas.

A companhia comercializa produtos à base de carne de frango congelada no mercado interno e externo. Por isso, possui um amplo sistema de gestão de qualidade, visando sempre garantir a total segurança dos produtos, satisfazendo as necessidades e expectativas dos clientes e seus consumidores.

A história da Vossko do Brasil

1982

Inicia-se a Vossko na Alemanha



1985

Parceria com a Rewe



2006

Nova certificação
International
Featured
Standards (IFS)

2003

Fundação da subsidiária Vosso do Brasil



1987

Começam os negócios de exportação



2010

Relançamento
da marca Vosso

2012

Nova certificação
Brand Reputation
Compliance (BRC)

2016

Nova certificação
Sedex Members
Ethical Trade
Audit (SMETA)

2021

Inauguração da Vosso Haus Brasil



2024

Conquista do Selo Mais Integridade.



Missão

Produzir alimentos com alta qualidade, práticos e personalizados, de forma sustentável.

Visão

Ser uma empresa de crescimento constante, por meio do fortalecimento das relações com clientes e colaboradores, otimizando processos e buscando novos mercados nos segmentos de varejo, *food service* e indústria.

Valores

- Foco no Cliente;
- Integridade;
- Trabalho em Equipe;
- Desenvolver Pessoas;
- Comprometimento com Resultados;
- Cultura de Segurança de Alimentos;
- Responsabilidade Socioambiental.



Nossa cadeia de valor

GRI 2-6

As operações da Vosso do Brasil começam com o recebimento e armazenamento de insumos e matérias-primas e vão até o processamento e transformação em produtos acabados. Em seguida, os alimentos são expedidos, armazenados e distribuídos aos clientes.



1.

Recebimento
de Insumos e
Matérias-Primas



2.

Armazenamento
de Insumos



3.

Processamento
e Transformação



Preparação



Mistura/Cocção



Embalagem/Congelamento



4.

Armazenamento
de Produtos
Acabados



5.

Expedição



6.

Distribuição



7.

Cliente
Final



▷ Nossos serviços

GRI 2-6

Com mais de 20 anos de atuação no mercado nacional e internacional, a Vossko do Brasil é especializada na produção de alimentos congelados à base de proteínas animais e vegetais. A empresa combina tecnologia de ponta com rigorosos padrões de qualidade, oferecendo um portfólio diversificado de produtos práticos e saborosos, voltados tanto para o consumidor final quanto para o setor de *food service*.

O portfólio da Vossko inclui carnes bovinas e de aves, além de produtos congelados prontos para o consumo. A empresa também comercializa itens para empresas que produzem refeições prontas, como restaurantes *delivery*.

Total de
ingredientes
nacionais:

62,1%

Total de
ingredientes
importados:

37,9%

Total de embalagem
primária e secundária
nacional:

100%

Total de
matéria prima
nacional:

100%

Processamento
e congelamento
nacional:

100%

Atua ainda com marcas terceirizadas no varejo e com a venda de produtos próprios na cidade de Lages, por meio da Vossko Haus. Inaugurada em 2021, a loja está localizada na Rua Humberto de Campos, 1275, no bairro Coral.



Nossos produtos



Tiras Corte Natural



Pedaços de Peito Assado



Tiras Assadas



Tiras Finas Assadas



Peito Assado Calibrado



Pedaços Assados de Filezinho



Tiras Corte Natural



Cubos Cozidos



Asas Cozidas



Peito Desfiado



Empanados



Formado Empanado Breader



Formado Empanado Tempura



Filezinho Empanado



Dinos Crocantes



Fritos



Espetinho de Cubos



Filé em Pedacos Frito

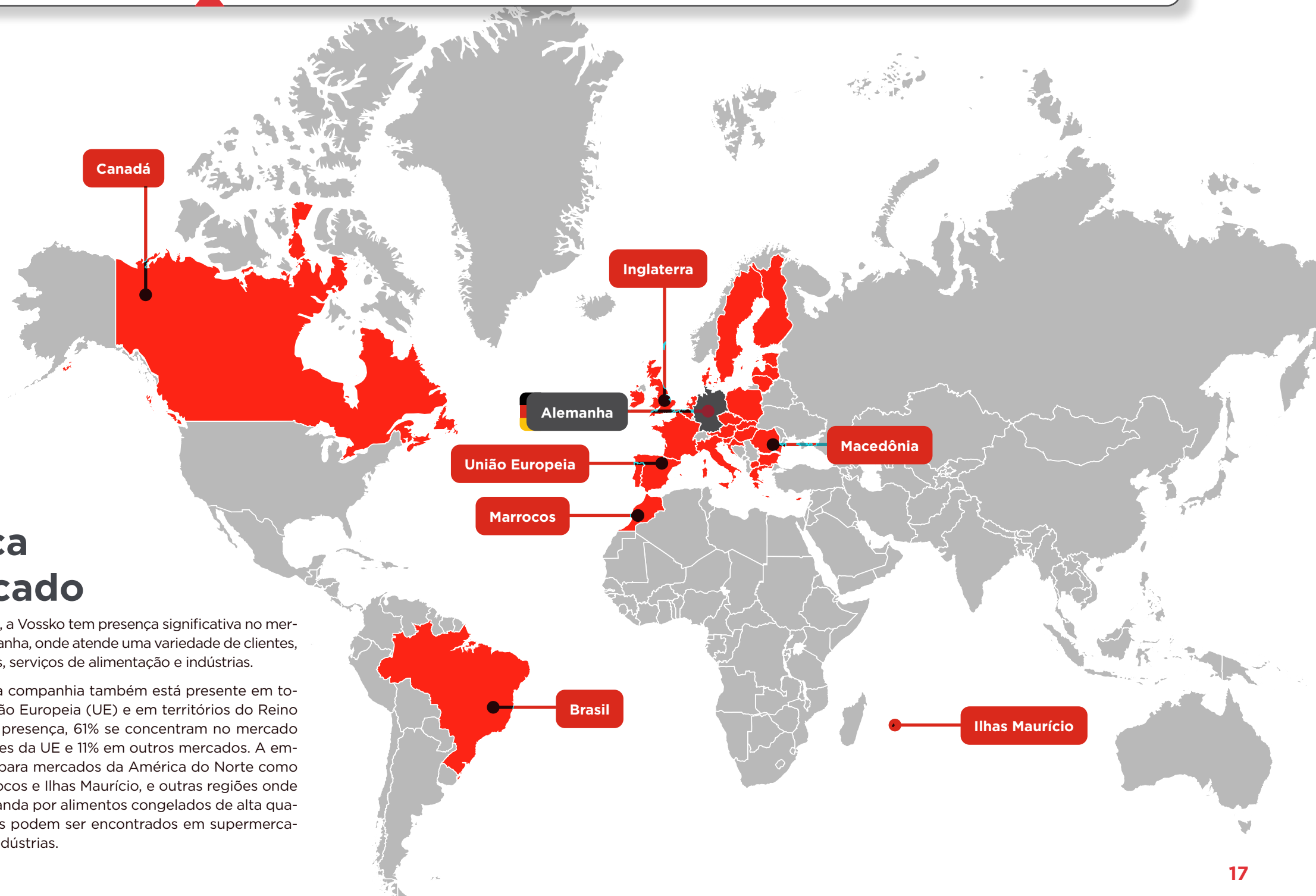


Tiras Fritas

Presença de mercado

Como empresa alemã, a Vosso tem presença significativa no mercado interno da Alemanha, onde atende uma variedade de clientes, desde supermercados, serviços de alimentação e indústrias.

Além da Alemanha, a companhia também está presente em todos os países da União Europeia (UE) e em territórios do Reino Unido (UK) — dessa presença, 61% se concentram no mercado alemão, 27% em países da UE e 11% em outros mercados. A empresa exporta ainda para mercados da América do Norte como Canadá, África, Marrocos e Ilhas Maurício, e outras regiões onde haja interesse e demanda por alimentos congelados de alta qualidade. Seus produtos podem ser encontrados em supermercados, *food service* e indústrias.



Gestão da qualidade

GRI 3-3 | GRI 416-1 e 416-2 | 417-1, 417-2 e 417-3

Para a Vossko do Brasil, não há distinção de mercado, cliente ou tipo de produto. Cada produto representa uma família, uma vida, que merece todo cuidado, respeito e proteção.

Na Vossko do Brasil, qualidade e segurança dos alimentos não são apenas metas — são compromissos presentes em cada etapa do processo produtivo. Com base em um sistema seguro, legal e autêntico, a empresa estruturou seu Manual da Qualidade e Segurança dos Alimentos com o objetivo de garantir produtos confiáveis, dentro da legislação e alinhados às expectativas dos clientes. Esse compromisso é fortalecido por uma cultura interna de melhoria contínua, incentivando todos os colaboradores a manterem o padrão de excelência.

Para garantir a segurança dos produtos, a Vossko adota a metodologia de Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (APPCC), que define os pontos de controle e monitoramento, além de medidas corretivas e preventivas. A gestão de riscos é respaldada por análise documental certificada, o que assegura a eficácia das ações. Como parte do compromisso contínuo com a qualidade e segurança, a empresa manteve um histórico livre de registros de produtos que apresentassem riscos à saúde.

Para comprovar seus esforços em prol da qualidade, a Vossko mantém as certificações IFS Food (International Featured Standards) e BRC Food (British Retail Consortium), que, embora sejam voluntárias, são tratadas como prioridade estratégica pela empresa. Sua obtenção e renovação envolvem auditorias rigorosas realizadas por organismos credenciados. Além do mais, a Vossko passa regularmente por auditorias de clientes, com foco em padrões de qualidade e segurança. Essas avaliações são fundamentais para manter a reputação da empresa e conquistar novos mercados.

A excelência da Vossko também é evidenciada por sua conduta regulatória exemplar. A empresa mantém um histórico consistente sem autos de infração relacionados à segurança dos alimentos, bem como sem necessidade de recall ou re-

colhimento de produtos — reflexo direto da eficácia de suas medidas preventivas.

Com quatro linhas de processamento térmico em operação, a Vossko transforma matérias-primas de fornecedores certificados e aprovados em alimentos com alto padrão de qualidade. Esses fornecedores atendem rigorosamente às exigências dos mercados de destino, garantindo que os produtos estejam em conformidade com as normas mais rígidas, tanto nacionais quanto internacionais.

O sistema de gestão de qualidade da empresa é construído sob o princípio da garantia total em cada fase do processo. Esse cuidado garante que os produtos atendam aos requisitos dos clientes e dos órgãos reguladores, reforçando a posição da Vossko como referência no setor.

Um dos pilares desse controle é a rastreabilidade, fundamental para monitorar cada etapa do processo, identificar rapidamente qualquer risco e assegurar a segurança do consumidor. A prática fortalece a transparência e a confiança dos clientes, diferenciando a empresa no mercado.

Para garantir ainda mais controle e padronização, a Vossko adota um conjunto de procedimentos obrigatórios chamados de autocontroles. Previstos em lei, esses protocolos detalham os padrões de trabalho e fiscalização ao longo de todo o processamento, assegurando conformidade e autenticidade dos produtos. A prática contínua dos autocontroles é uma ferramenta essencial para a sustentabilidade das operações da Vossko.

Procedimento

 Manutenção

 Água de abastecimento

 Controle Integrado de Pragas

 Procedimento Padrão de Higienização Operacional e Pré-Operacional

 Higiene, hábitos higiênicos e saúde dos colaboradores

 Procedimentos Sanitários da Operação

 Controle de matérias-primas, ingredientes e material de embalagens, incluindo seleção e aprovação de fornecedores

 Controle de Temperatura

 Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle

 Gestão de Ensaio Laboratoriais

 Controle de Formulação de Produtos e combate às fraudes

 Rastreabilidade e Recolhimento

 Respaldo para certificação oficial

Além disso, a Vossko garante em sua rotulagem todas as informações legais de forma clara, transparente e atendendo à legislação vigente para a categoria, incluindo a informação nutricional, sendo esta última uma ferramenta essencial para promover escolhas alimentares saudáveis, apoiar a gestão de condições de saúde e aumentar a transparência entre consumidores e produtores. Não foram identificadas inconformidades relacionadas à rotulagem, comunicação ou marketing. A empresa não recebeu autos de infração nem registrou ocorrências de recolhimento ou recall decorrentes de não conformidades nas informações de rotulagem.

Em adição, vale salientar que este sistema é amplamente fortalecido pela atuação do Ministério da Agricultura e pecuária, que opera inspeções regulares em todas as etapas do processo e corrobora para o alcance de um nível de eficiência e precisão ainda maior.

Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)

Com o objetivo de assegurar a qualidade e melhoria contínua dos produtos, a Vossko dispõe de um setor de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) dedicado aos estudos para criação de novos produtos e mudanças em produtos existentes.

O setor recebe as demandas dos times comerciais Mercado Externo (ME) e Mercado Interno (MI), que fazem os primeiros contatos com os clientes, entendendo suas expectativas em relação ao projeto. Em 2024, os novos produtos atingiram um volume em torno de 545 toneladas.

Em todo processo de desenvolvimento de produto, caso o projeto evolua ao nível de teste em cozinha ou em linha de produção, ele passa por procedimentos de registro e análise de qualidade. Ao planejar qualquer projeto, o setor leva em conta requisitos legais e dos clientes. Toda amostra é identificada e armazenada pela validade do produto.

Com essa estrutura, a Vossko consegue entregar alimentos seguros, saborosos e de excelente qualidade aos seus clientes, levados às mesas de famílias em todo o Brasil e outros países.

Em 2024, os novos produtos atingiram um volume em torno de 545 toneladas.



Conexões nacionais e internacionais

Também faz parte da estratégia de gestão de vendas, marketing e P&D da Vossko criar e manter conexões nacionais e internacionais, participando de importantes eventos do setor de alimentos. Desse modo, a empresa marcou presença em diversas feiras no ano de 2024.

O mês de junho foi marcado pela participação da Vossko na Exposuper, em Balneário Camboriú, Santa Catarina. Representantes da empresa puderam assistir a palestras inspiradoras acerca de temas essenciais do mercado atual.

No mês de agosto, a empresa foi ao Salão Internacional de Proteína Animal (SIAVS 2024), realizado pela Associação Brasileira de Proteína Animal (ABPA), um dos eventos mais importantes do setor agropecuário no Brasil. Durante o evento, a empresa apresentou seu portfólio de produtos, destacou suas inovações e reiterou sua atuação responsável e sustentável, sempre com foco na qualidade e nas necessidades do consumidor.

A participação em um encontro tão representativo para o setor reforça o compromisso da Vossko do Brasil com a excelência na produção de alimentos e com o desenvolvimento da cadeia produtiva nacional. A feira trouxe a oportunidade de conhecer novos mercados, além de explorar inovações, fazer networking e acompanhar as tendências e novas tecnologias do segmento.

Em outubro, com grande orgulho, a Vossko do Brasil marcou presença na ExpoLages 2024, um dos maiores eventos multisetoriais da Serra Catarinense. Ao longo do evento, a empresa apresentou seu portfólio de produtos, compartilhou sua trajetória e fortaleceu vínculos com parceiros, clientes e visitantes que integram sua história no Brasil.

Mais uma vez, a ExpoLages se consolidou como um espaço de troca, crescimento e celebração da força do interior. Participar de uma feira tão relevante para a economia e a cultura regional reforça o compromisso da Vossko do Brasil com o desenvolvimento local e com as raízes que a conectam à comunidade.



Ainda no mesmo mês, a Vossko foi a Paris, na França, para participar do Salon International de l'Alimentation (SIAL 2024), uma das maiores feiras do mundo para exibição de inovações no setor de alimentação.

Durante a feira, a empresa teve a oportunidade de apresentar seus produtos a um público diversificado e exigente, além de fortalecer parcerias estratégicas e explorar novos caminhos para a expansão internacional. Os profissionais da Vossko puderam estender o alcance da marca, além de aprender sobre novas tecnologias e oportunidades de crescimento.

A participação na SIAL 2024 representou mais um passo em direção ao crescimento sustentável, com foco em soluções alimentares práticas, saborosas e alinhadas às exigências do consumidor moderno.

► Certificados e reconhecimentos

Certificados

- **IFS Food (International Featured Standards):** Certificação internacional de qualidade e segurança de alimentos, reconhecida pela Global Food Safety Initiative (GFSI). A Vosso é certificada na versão vigente com o status Higher Level.



- **BRC Food (British Retail Consortium):** Certificação que estabelece altos padrões de qualidade e segurança para a indústria alimentícia, também reconhecida pela GFSI. A Vosso possui o status AA na versão vigente.



- **Certificação Halal:** Atende critérios culturais e religiosos, ampliando o alcance da Vosso a comunidades muçulmanas. Reflete o respeito à diversidade, aumenta a confiança dos consumidores e possibilita exportações para países onde a certificação é obrigatória.



- **Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA):** Trata-se de uma auditoria ética reconhecida globalmente, empregada para avaliar e garantir práticas comerciais responsáveis nas cadeias de fornecimento.



- **Social Compliance ICS Initiative Clause Sociale:** É uma auditoria social conduzida pela ICS (Initiative for Compliance and Sustainability) e fundamentada nas legislações nacionais, nas convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e na Declaração Universal dos Direitos Humanos, o que garante uma avaliação abrangente e internacionalmente reconhecida dos aspectos sociais e trabalhistas da operação.



Initiative for Compliance
and Sustainability

Selos

- **Mais integridade:** Conferido pelo Ministério da Agricultura e Pecuária (Mapa), o selo reconhece as empresas que demonstram altos padrões de integridade, ética e transparência em suas práticas comerciais.





▶▶▶ **Unternehmensführung**

Governança corporativa

► Governança corporativa

GRI 3-3 | GRI 2-9, 2-10 e 2-11, 2-16, 2-17, 2-18 e 2-28

Simplicidade e agilidade moldam a governança da Vossko. Com uma estrutura enxuta, típica de empresas familiares, a tomada de decisão é rápida e o alinhamento estratégico, mais direto. Os sócios compõem o núcleo principal, ao lado da Diretoria — formada pelo diretor-presidente, Joachim Gerecht, e pelo gerente de planejamento estratégico, Glicério Rambo — e uma equipe de gestores responsáveis pelas áreas.

O diretor-presidente ocupa o mais alto nível da estrutura de governança, sendo responsável pelas decisões estratégicas e pela condução geral da empresa, conforme definido no contrato social.

Para fortalecer a gestão e assegurar decisões mais eficientes e em conformidade com as diretrizes da empresa, foram instituídas comissões de apoio dedicadas a temas estratégicos e operacionais, além dos Comitês de ESG e Segurança da Informação, que atuam de forma integrada e contínua. A composição dos comitês é responsabilidade da Diretoria, que define seus integrantes com base em critérios técnicos e na relevância estratégica de cada tema. Já o Diretor-presidente é nomeado pelos sócios, conforme estabelecido no contrato social e na legislação vigente.

Alinhada com o princípio de governança e resposta a impactos significativos, a Vossko mantém um Plano de Contingência es-

truturado com diretrizes para assegurar a continuidade das operações e mitigar riscos que possam comprometer a qualidade dos produtos e o atendimento ao cliente. A diretoria participa ativamente do comitê responsável, garantindo agilidade na tomada de decisão e na coordenação de respostas estratégicas.

Em relação ao tema ESG, os líderes da Vossko demonstram forte engajamento com a agenda e vêm se atualizando continuamente por meio da Jornada ESG. Mesmo sem um programa formal de capacitação para a Diretoria, a iniciativa já contribui de forma significativa para fortalecer a cultura ESG na empresa. A alta liderança reconhece a relevância estratégica dessas práticas para a sustentabilidade e a competitividade do negócio, incorporando gradualmente os princípios ESG nas decisões e na cultura organizacional. Além do mais, como parte do seu compromisso com o desenvolvimento contínuo da liderança, a empresa realiza *feedbacks* com os gestores da alta administração.

Por fim, é importante acrescentar que a Vossko está finalizando seu Código de Governança e Política ESG, com lançamento previsto para 2025. O documento irá formalizar atribuições, definir alçadas de decisão e reforçar o compromisso com a transparência e a geração de valor sustentável a longo prazo.

Quem é Joachim Gerecht?

Nascido em Hannover, na Alemanha, Joachim Gerecht veio ao Brasil no fim da década de 1980 para estudar Medicina Veterinária pela Universidade do Estado de Santa Catarina (Udesc), graduando-se em 1990.

Após passagens por empresas do ramo de processamento de carnes e tendo adquirida experiência como vendedor de produtos para a Vossko alemã, Joachim recebeu o convite que mudaria sua vida e a história da Vossko: foi convidado a apresentar um projeto para construção da empresa no Brasil. Joachim, é claro, aceitou.

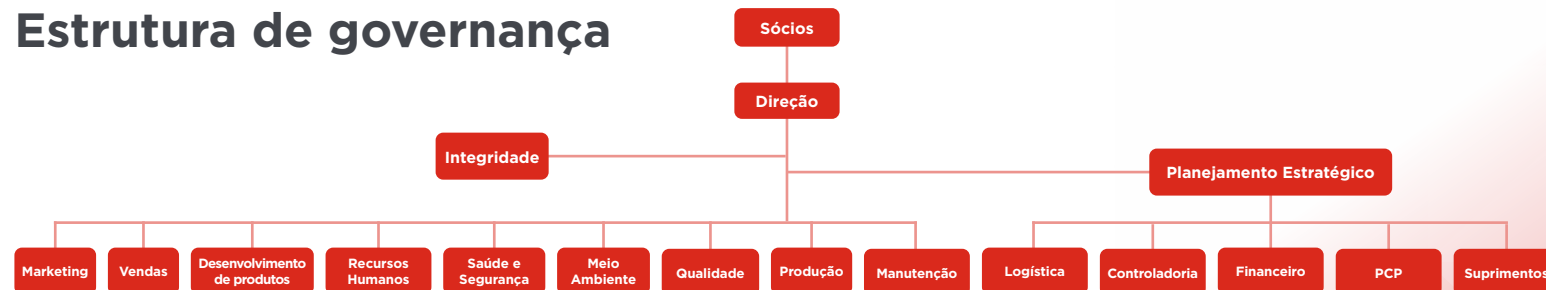
A construção da Vossko do Brasil começou em janeiro de 2003. Nove meses depois, a companhia deu início às atividades.

Hoje, Joachim é membro do Conselho Consultivo da Federação das Indústrias do Estado de Santa Catarina (Fiesc) e do Centro das Indústrias do Estado de Santa Catarina (Ciesc). Também atua como membro do Comitê Consultivo da Associação Empresarial de Lages (Acil).

Com especializações em Sanidade de Aves e Administração, Joachim ocupa o cargo de diretor-presidente da Vossko do Brasil há mais de 20 anos.



Estrutura de governança



► Compromissos de política

GRI 2-23, 2-24 e 2-25

Diversas políticas organizam um sistema que confere à Vosso responsabilidade e integridade: Política de Não Assédio, Código de Conduta do Fornecedor, Política de Integridade, Política da Diversidade, entre outros. Esses documentos são validados pela alta liderança e definem diretrizes claras para identificação, correção e aplicação de medidas em casos cabíveis, além de detalhar os processos a serem seguidos.

As políticas corporativas são amplamente disponibilizadas em diversos locais físicos de fácil acesso, incluindo a entrada da empresa, os corredores do prédio administrativo e os refeitórios. Também estão integrados ao conteúdo do site institucional e a uma pasta na rede corporativa a que todos os usuários têm acesso.

A todos os colaboradores, durante o processo de integração e por meio de treinamentos periódicos, são comunicadas e reforçadas as políticas. Para os terceiros, o Código de Conduta do Fornecedor está disponível no site da empresa, e todos que prestam serviços na unidade recebem treinamento.

Resultante de todo o comprometimento com a conformidade, a Vosso do Brasil foi reconhecida com o Selo Mais Integridade, conferido pelo Ministério da Agricultura e Pecuária. O selo reconhece práticas de integridade de empresas do agronegócio. A rigor, a empresa assumiu, em março de 2024, o compromisso público de manter essas práticas e de garantir a evolução de seu programa de integridade.



A Vosso do Brasil recebeu ainda a certificação SMETA e o Selo de Empresa Socialmente Responsável, o que atesta o alinhamento entre os princípios da Vosso do Brasil e a prática nas suas atividades.

Compromissos de política disponíveis ao público

A empresa ainda transforma políticas em práticas concretas por meio de procedimentos gerenciais e operacionais bem definidos, que orientam a atuação. São exemplos o Código de Conduta e a política de LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais). Esses processos são continuamente aprimorados e acompanhados por programas de capacitação recorrentes, garantindo que os colaboradores de todos os níveis compreendam integralmente os compromissos institucionais e estejam preparados para incorporá-los de forma proativa na rotina de trabalho. Além disso, cada nova estratégia ou política é submetida a uma avaliação criteriosa da alta direção para verificar sua coerência com os compromissos reforçados.

A Vosso possui um procedimento gerencial específico para o funcionamento do canal de comunicação e denúncias, considerado um dos pilares fundamentais de seu programa de integridade, com potencial para aprimoramento contínuo.

Não houve consulta aos *stakeholders* para a concepção, revisão, operação e aprimoramento do canal. O formato foi definido com base em diretrizes de mercado e na percepção dos membros do setor de integridade e demais gestores. No entanto, algumas conversas estão sendo conduzidas com os colaboradores para avaliar sua satisfação em diversos aspectos da empresa, incluindo o canal.



Políticas da Vosso

Política	Descrição
Código de Conduta	Define padrões de comportamento e valores para colaboradores e parceiros
Código de Conduta para Fornecedores	Orienta práticas responsáveis e alinhadas aos valores da empresa
Política de Não Assédio	Garante um ambiente de trabalho seguro e respeitoso para todos
Política de Integridade	Reforça o compromisso com ética, transparência e conformidade legal
Política de Uso da Terra	Regula práticas sustentáveis na utilização de recursos naturais
Política de Inclusão	Promove diversidade e igualdade de oportunidades na empresa
Política de Direitos Humanos	Assegura respeito e proteção aos direitos fundamentais de todos
Política de Qualidade	Estabelece padrões para garantir excelência nos produtos e serviços
Política de Inclusão de Pessoas com Deficiência (PCD)	Fomenta acessibilidade e inclusão no ambiente corporativo
Política de Diversidade	Incentiva a valorização de diferentes perspectivas e experiências
Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente	Prioriza bem-estar dos colaboradores e sustentabilidade ambiental
Manual de Doação e Patrocínio	Define critérios para contribuições sociais e apoio a iniciativas externas
Manual de Hospitalidade e Viagens	Regula despesas e condutas em viagens corporativas
Manual de Presentes, Brindes e Entretenimento	Estabelece diretrizes para evitar conflitos de interesse
Manual de Relacionamento com Agentes Públicos	Orienta interações éticas e transparentes com autoridades
Manual de Marketing ESG	Direciona estratégias de comunicação alinhadas a práticas sustentáveis
Manual de Integração	Orienta os colaboradores recém-chegados em relação à visão, missão e valores da empresa, bem como a postura ética exigida



Conduta ética empresarial

GRI 2-12, 2-13, 2-26, 2-27, 2-28, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-2 e 207-3

Como parte do seu compromisso com uma cultura ética e responsável, a Vossko do Brasil iniciou, em outubro de 2021, uma estrutura dedicada à área de Integridade e Compliance com a nomeação de um responsável. A criação dessa função nasceu da necessidade de fortalecer a gestão de riscos e alinhar-se às boas práticas globais de governança e transparência corporativa.

Ainda em 2021, a empresa integrou o Programa Jornada Agro Íntegra, iniciativa promovida pela Alliance for Integrity e pela GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit). Durante esse período, foram absorvidas diretrizes essenciais para a construção de uma estrutura sólida voltada à integridade institucional.

Como resultado do aprendizado e da atuação estratégica na Jornada, foi implementado o cargo de Compliance Officer, responsável por conduzir as ações relacionadas ao tema. Com essa função estabelecida, denúncias e manifestações — antes gerenciadas pela área de Recursos Humanos — passaram a ser tratadas de forma independente, sob supervisão direta da Diretoria, assegurando maior isenção e confidencialidade.

No início de 2022, a Vossko formalizou seu compromisso ao ingressar no Cadastro Agro-Íntegro, sendo aprovada oficialmente em 31 de janeiro. Essa adesão marcou um novo ciclo, com o fortalecimento das práticas já iniciadas.

Em fevereiro do mesmo ano, foi criado o setor de Integridade, dedicado exclusivamente à condução e aprimoramento do Programa de Integridade. Com isso, a empresa revisou seus principais documentos normativos — como o Código de Conduta, o Código de Conduta do Fornecedor e a Política de Não-Assédio — alinhando-os à nova estrutura e aos princípios que orientam o tratamento de denúncias e comunicações.

Para consolidar esse avanço, foi desenvolvida a Política de Integridade, estabelecendo a missão, visão e valores do setor. Esse movimento reafirma o compromisso institucional com práticas empresariais responsáveis, transparentes e em sintonia com as expectativas da sociedade.

Canal de Comunicações e Denúncias

Para reforçar a transparência, qualquer questão relacionada a comportamentos antiéticos, ilícitos ou que comprometam a integridade da organização, incluindo aspectos tributários, pode ser reportada pelo Canal de Comunicação e Denúncias. O canal garante um ambiente seguro e confidencial para relatos de irregularidades, assegurando o cumprimento do Código de Conduta e das demais normas internas. Para facilitar o acesso, a empresa disponibiliza formulários físicos em pontos estratégicos e uma plataforma digital oficial para o registro das manifestações. Disponível no site da empresa, a plataforma recebe registros tanto de pessoas externas quanto de colaboradores.

Em 2024, o Canal de Comunicação e Denúncias registrou 33 manifestações, nenhuma delas relacionada a corrupção. Todas foram devidamente analisadas e tratadas. Todas as manifestações recebidas pelo canal oficial são verificadas e tratadas de forma criteriosa pelo comitê responsável, garantindo conformidade com os princípios estabelecidos pela empresa.

Importante ressaltar que, como reflexo de sua postura íntegra, a Vossko não está envolvida em nenhum processo relacionado a concorrência desleal ou outras práticas ilegais no mercado.

 **Canal de Comunicações e Denúncias**

▶▶▶ ***Umwelt***
Meio ambiente

► Responsabilidade ambiental: ações e resultados

GRI 3-3

104 MWh de economia energética ao ano;**95,66%** de reciclagem dos resíduos;**-43,8%** resíduos perigosos gerados comparado a 2022.

Responsabilidade significa responder por atos próprios ou por algo ou alguém. Consiste em prestar contas. Com isso em mente, a Vossko assume a responsabilidade sobre seus impactos ao meio ambiente.

Seis subtemas constituem a estrutura de gestão ambiental na Vossko: matéria-prima e insumos, consumo energético, água e efluentes, gestão de resíduos e emissão de gases de efeito estufa (GEE). Neste capítulo, apresenta-se as ações adotadas para minimizar os impactos em cada subtema e resultados alcançados.

► Consumo energético

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4 e 302-5

A taxa de intensidade energética da organização abrange exclusivamente o consumo interno, considerando três principais fontes: energia elétrica, combustíveis para geração de calor em caldeiras e combustíveis para movimentação interna, como os utilizados em empilhadeiras e tratores.

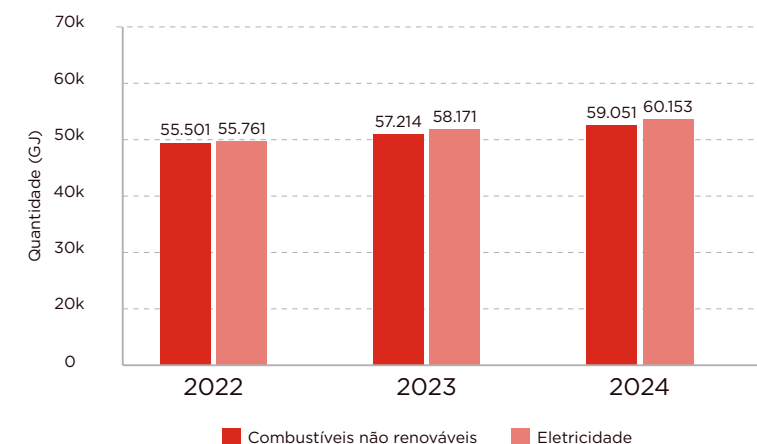
A Vossko implementou medidas de eficiência energética, incluindo a substituição de três exaustores por modelos mais eficientes, proporcionando uma economia estimada de 13 MWh/

ano. Além disso, a instalação de medidores mássicos de vapor aprimorou o controle e a precisão no monitoramento do consumo. Como parte de seu compromisso com a sustentabilidade, a empresa promoveu ações de conscientização entre os colaboradores, incentivando práticas de consumo responsável e redução do desperdício.

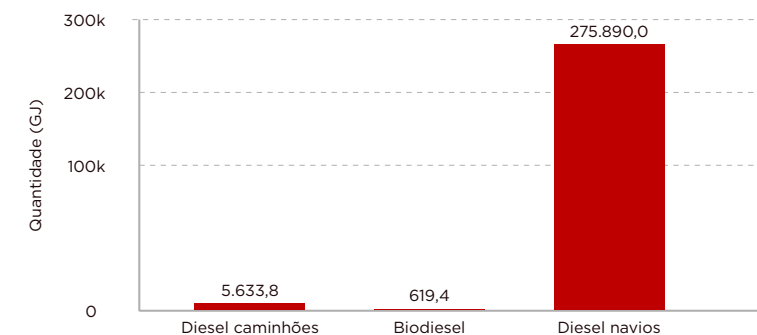
Outro avanço significativo foi a troca do motor do compressor, responsável pela geração de frios, por um modelo mais eficiente, garantindo uma economia anual de 91 MWh. Paralelamente, a empresa realizou uma transição na matriz energética para geração de calor, substituindo gás liquefeito de petróleo (GLP) por gás natural.

Preocupada com o gasto energético na sua cadeia de valor, a Vossko mensura o consumo de combustível marítimo usado no transporte de seus produtos. Para a intensidade energética dessa modalidade, adotaram-se os valores de 0,09 MJ/t.km (IEA, 2022) — megajoule por tonelada por quilômetro (unidade usada para transporte de cargas e eficiência energética) — e o poder calorífico do combustível de 40,15 MJ/l (EPE, 2021). A partir de um cálculo proporcional, estimou-se um consumo específico de 0,0022 l/t.km. Como o transporte marítimo ocorre de forma transnacional, os dados utilizados são provenientes de fontes internacionais. Os fatores de conversão seguem a Metodologia GHG Protocol Brasil. O consumo específico de óleo diesel no transporte marítimo foi calculado com base no relatório do Sistema de Informação do Desempenho Ambiental da Construção (Sidac).

Energia Consumida (2022-2024)



Tipos de Energia Consumidas em 2024 (GJ)



▶ Água e efluentes

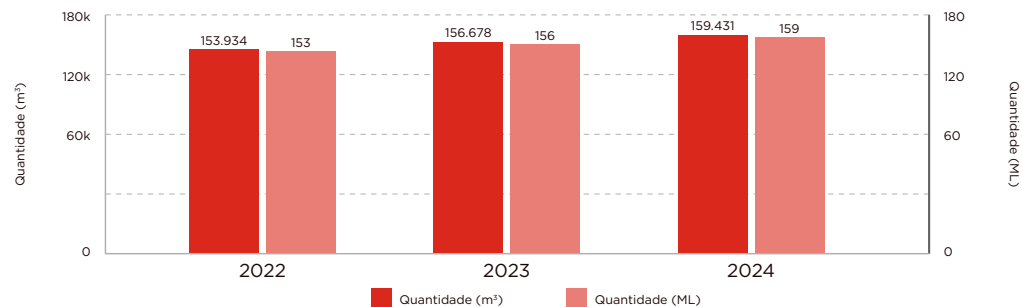
GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4 e 303-5

Fonte de vida, a água está presente em muitas atividades humanas. Na Vossko, a maior parte da água utilizada na produção é obtida a partir de poços artesianos outorgados, garantindo um fornecimento estratégico. Cada poço possui hidrômetros para registro diário do volume captado, assegurando controle eficiente do recurso hídrico.

A unidade fabril não está localizada em região de estresse hídrico, o que contribui para uma gestão sustentável. A Vossko não adota práticas de armazenamento de água como estratégia de segurança hídrica ou abastecimento a longo prazo, mantendo apenas um armazenamento restrito para demandas operacionais imediatas.

A empresa mantém uma postura proativa na gestão dos recursos hídricos e apoia ações para preservação do recurso. Possui convênio com a Polícia Ambiental para patrulhamento da bacia hidrográfica e promove educação ambiental entre colaboradores e a comunidade.

Captação de Água Subterrânea (2022-2024)





Consumo e gestão da água

A água é empregada em diversas etapas produtivas e é utilizada de forma racional, com foco na redução do desperdício. O consumo é monitorado diariamente por meio de medições em diferentes pontos da operação, permitindo a estratificação por turno e por equipamento. Caso o indicador de consumo apresente tendência de aumento, são adotadas ações corretivas, envolvendo toda a equipe responsável.

A gestão hídrica também inclui metas anuais de redução de consumo. Um grupo de profissionais acompanha diariamente os dados e define ações para atingir os objetivos estabelecidos. Em novos projetos, a avaliação do impacto no consumo de água é feita antes da aprovação e implantação.

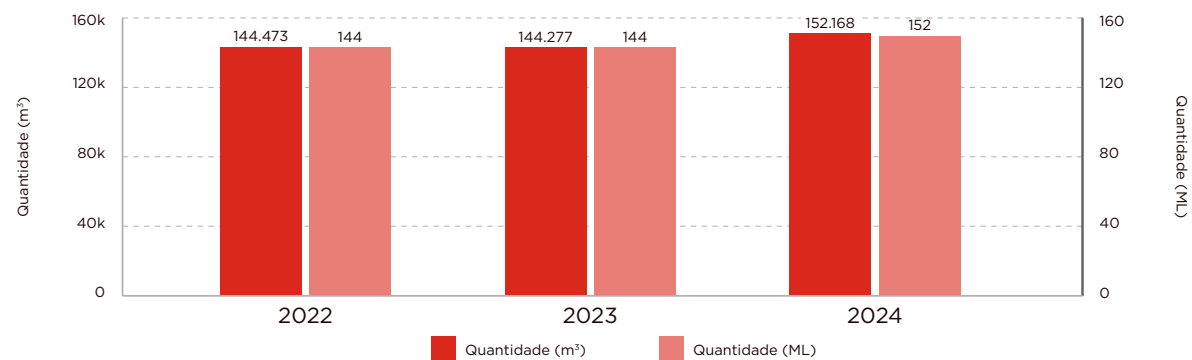
Tratamento e monitoramento de efluentes

Após o uso, a água passa pela rede de efluentes e segue para a Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), onde é submetida a processos físico-químicos e microbiológicos, atingindo até 99% de eficiência na remoção de poluentes e garantindo conformidade com os parâmetros legais. O efluente tratado é então despejado no corpo receptor, o Rio Amola Faca, onde análises periódicas são realizadas para avaliar seu impacto ambiental.

A qualidade da água dos poços também é monitorada regularmente com análises físico-químicas e microbiológicas, atendendo à portaria de potabilidade e normas ambientais. Caso algum parâmetro esteja fora das especificações, medidas corretivas são tomadas conforme padrões operacionais corporativos.

Além disso, todos os efluentes gerados na fábrica são monitorados por medidores de vazão, garantindo conformidade total com a legislação.

Descarte de Água de Superfície (2022-2024)



▶ Matéria-prima e insumos

GRI 301-1, 301-2 e 301-3

20 mil toneladas de frango
compradas em 2024

Proteína animal e correlatos são a matéria-prima da Vosso. Por isso, a companhia mantém um rígido controle sobre seus insumos, adquiridos de fornecedores. O monitoramento abrange desde a identificação de cada fornecedor e a origem dos produtos até a categorização dos insumos, análise de preços e impacto financeiro. A área de suprimentos gerencia essas informações internamente, assegurando precisão e transparência no envio dos dados, obtidos por meio de medições diretas da própria empresa.

A empresa cumpre rigorosos padrões de controle, atendendo integralmente às exigências das legislações nacional e internacional, bem como às diretrizes dos órgãos reguladores e às melhores práticas de fabricação, garantindo que seus produtos sejam completamente seguros para o consumo.

▶ Gestão de resíduos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 e 306-5

A Vosso possui um Plano de Gestão de Resíduos Sólidos, parte integrante do sistema de gestão ambiental, fundamentado nos princípios de não geração e minimização da produção de resíduos. O documento abrange ações para segregação, acondicionamento, identificação, coleta, transporte, armazenamento e destinação final.

O gestor ambiental controla periodicamente as quantidades e tipos de resíduos gerados, emitindo relatórios mensais para acompanhamento e avaliação do desempenho ambiental.

A maior parte dos resíduos gerados é de origem orgânica, como lodo da ETE e sobras do processamento de carne, sendo encaminhados para compostagem interna e externa. Metais, papel, plástico, madeira, óleo vegetal usado e entulhos da construção civil são direcionados para reciclagem. Óleos lubrificantes seguem para re-refino, e óleo vegetal usado é exportado para a Holanda para produção de biodiesel, enquanto resíduos não recicláveis são destinados a aterros industriais ou à cogeração de energia elétrica. Resíduos perigosos recebem tratamento específico e são enviados a aterro industrial classe I.

Os resíduos são armazenados conforme sua classe de risco em locais apropriados, seguindo normas de segurança e proteção ambiental, incluindo impermeabilização do piso, cobertura, ventilação, drenagem de águas pluviais, contenção de líquidos, sinalização e rotulagem adequada dos recipientes. Empresas licenciadas retiram os resíduos e são avaliadas quanto ao processamento, armazenamento, subprodutos gerados, segurança ocupacional e conformidade com normas ambientais e trabalhistas.

O manejo dos resíduos segue critérios técnicos para minimizar impactos à saúde pública e ao meio ambiente. Os resíduos são armazenados conforme suas características em tanques, bombonas, tambores, contentores, caçambas ou sacos plásticos. Dentro da fábrica, é proibida a queima, o enterramento ou o depósito irregular de qualquer tipo de resíduo. Para armazenamento temporário, a indústria conta com centrais de resíduos localizadas em setores estratégicos, como oficina, pátio, sala de óleo e barracão da ETE. A retirada é realizada periodicamente por empresas terceirizadas licenciadas, que destinam os resíduos adequadamente.

A Vosso realiza o monitoramento dos volumes de resíduos gerados na indústria, com pesagem no momento da retirada para destinação final. O controle é feito por meio do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), no sistema do Instituto do Meio Ambiente (IMA). Após a destinação, o parceiro responsável fornece o Certificado de Destinação Final (CDF).

Todos os resíduos destinados a terceiros são gerenciados por meio de contratos com cláusulas de responsabilidade ambiental, auditorias periódicas e envio de documentos de conformidade.

No último ano, 95,66% dos resíduos gerados pela empresa foram reciclados. Com exceção do lixo comum e dos materiais contaminados com óleo ou tinta (resíduos perigosos), todo o restante dos resíduos foi destinado para a reciclagem.

Como parte das estratégias de redução, foram adotadas medidas para minimizar o volume de lodo da ETE e o descarte de resíduos de carne, farinha e condimentos. Esses materiais representam mais de 70% dos resíduos sólidos gerados e são tratados para reduzir impactos ambientais.

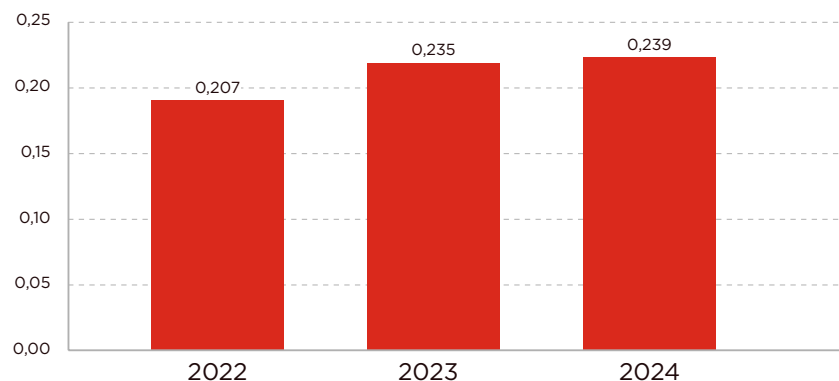
Indicadores de desempenho e resultados

A Vossko utiliza dois indicadores para avaliar seu desempenho na gestão de resíduos sólidos:

- **Percentual de Reciclagem:** apresenta o percentual dos resíduos sólidos que foi enviado para reaproveitamento, independente da tecnologia utilizada (compostagem, cogeração, re-refino ou biodiesel, reciclagem).
- **Índice de Geração de Resíduos (IGR):** apresenta a quantidade de resíduos gerados pela quantidade de produtos produzidos (kg resíduos/kg produto acabado).

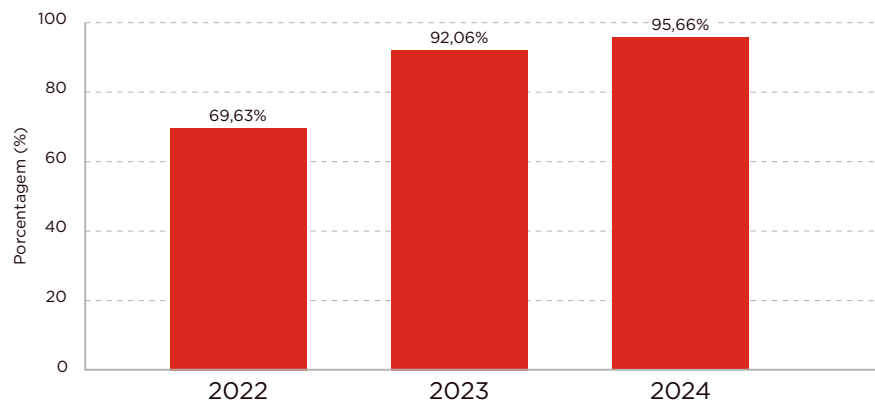
O total de resíduos gerados passaram de 4.054 Ton em 2022 para 4324 toneladas em 2023 (6,6%) e 4602 toneladas em 2024 (13,5%), comparado a 2022. Esse aumento ocorreu em função da maior geração de lodo e sobras do processamento de carne, os quais estão diretamente relacionados ao mix de produção, que passou de cortes inteiros para produtos menores.

Intensidade (t/indicador de performance)



Em 2024, 95,66% dos resíduos gerados pela empresa foram reciclados. Com exceção do lixo comum e dos materiais contaminados com óleo ou tinta (resíduos perigosos), todo o restante dos resíduos foi destinado para a reciclagem.

Percentual de Reciclagem (%)



No que diz respeito aos resíduos perigosos, em 2022 o volume total foi de 1030 kg, reduzindo para 610 kg em 2023 (39,1%) e 440 kg em 2024 (43,8%), comparado a 2022. Essa redução se deve ao fato de maior controle e responsabilidade da Vossko na segregação de resíduos.

Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6 e 305-7

Emissões de GEE nos três últimos anos

2022: 11.230,31 tCO₂eq

2023: 11.259,76 tCO₂eq

2024: 11.458,00 tCO₂eq

Desde 2014 a Vossko realiza inventários de GEE, aprimorando o processo de levantamento de dados e expandindo gradualmente o escopo das informações coletadas. As emissões são provenientes de fontes fixas, móveis, resíduos e emissões fugitivas.

No ano de 2022, por abranger a maior parte das emissões da fábrica, foi definido como o ano-base de cálculo, apesar de ainda não ter sido incluídas algumas emissões relativas ao transporte terrestre de insumos, deslocamento de funcionários e viagens a negócios. O valor total de emissões neste ano foi de 11.230,31 tCO₂eq.

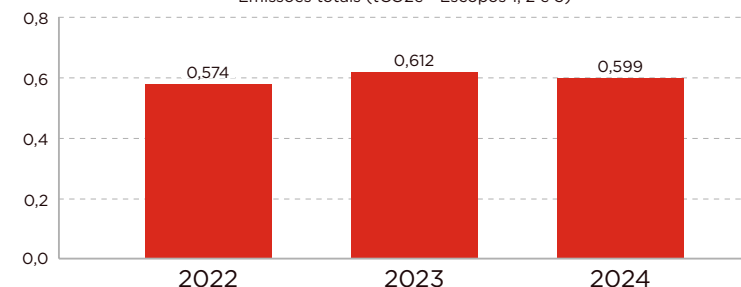
Já em 2023, com o suporte de consultoria especializada, foi elaborado o inventário que incluiu as emissões que não haviam sido contempladas em 2022 no escopo 3. O inventário seguiu as diretrizes do GHG Protocol Brasil – utilizando a versão 2024.0.2 da ferramenta, com fatores de emissão baseados no Global Warming Potential (GWP-AR5). Como resultado, somou-se 11.259,76 tCO₂eq. Neste período a Vossko implementou estratégias para aumentar a produtividade, reduzir o consumo de recursos e impactos ambientais, tais como a troca de equipamentos antigos para equipamentos de alta eficiência energética e redução do volume de resíduos destinados para aterro, o que justifica que mesmo com o aprimoramento no levantamento de dados, não houve acréscimo nas emissões totais de CO₂eq.

No ano de 2024, as emissões atingiram 11.458,00 tCO₂eq. Quase a totalidade dos resíduos orgânicos gerados pela empresa foram destinados à compostagem e houve um aumento de eficiência no tratamento de efluentes. Estas duas condições contribuíram para a redução das emissões no escopo 1, compensando a maior emissão que houve no escopo 2. A compra da energia elétrica utilizada pela empresa ocorre por meio do Sistema Integrado Nacional (SIN), e a variação no fator de emissão da eletricidade despachada no SIN afetou o aumento das emissões no escopo 2, onde passou de 622,264 CO₂eq em 2023 para 910,025 CO₂eq em 2024.

Quanto ao controle de intensidade de emissões, a Vossko faz o monitoramento por tonelada de frango produzido. Nos últimos anos os valores apresentaram comportamento relativamente estáveis.

Controle de Intensidade de Emissões

Emissões totais (tCO₂e - Escopos 1, 2 e 3)



No que diz respeito ao consumo de substância controladas pelo Protocolo de Montreal, a empresa mantém um controle rigoroso dos gases utilizados, com registro sistemático em inventários ambientais e reporte periódico ao Instituto Brasileiro de Meio Ambiente e Recursos Naturais Renováveis (Ibama), garantindo conformidade com a legislação vigente.

A empresa também realiza análises periódicas das emissões atmosféricas dos aquecedores térmicos que utilizam gás natural como combustível, assegurando que os valores de emissão estejam dentro dos limites estabelecidos pelas normativas. Todos os equipamentos possuem laudos individuais de emissão e monitoramento preciso.

[Acesse o Inventário de GEE 2024 da Vossko](#)

Impactos ambientais de fornecedores GRI 308-1 e 308-2

Em relação aos impactos ambientais da cadeia de fornecimento, a Vossko pretende estruturar uma auditoria ESG para aplicar aos principais fornecedores de insumos a partir de 2025. Esse processo visa minimizar impactos negativos que podem ocasionar riscos à companhia.

Atualmente, todos os parceiros de gestão de resíduos são avaliados com critérios ambientais que consideram questões trabalhistas, segurança do trabalho, controles ambientais, licenças em geral, gestão de resíduos, gases, efluentes e coleta seletiva de resíduos, bem como práticas de reciclagem. Para os fornecedores de carne de frango hoje é solicitado apenas a licença ambiental.



Soziales

Social

► Valores humanos: nosso capital mais valioso

GRI 3-3 | GRI 2-7, 2-8, 401-1, 401-3 | GRI 2-30

42% dos cargos de liderança
são ocupados por mulheres

7% de crescimento no número de
mulheres no comparativo 2023-2024

0,12% de índice anual
de *turnover*

24,22% de aumento no quadro funcional
considerando 2022-2024

16 mil horas dedicadas à capacitação
dos colaboradores

99,9% dos colaboradores abrangidos por
acordos de negociação coletiva.



O capital humano — o bem mais valioso da Vosso do Brasil — segue em constante evolução, impulsionado pela capacidade da empresa de atrair e reter talentos com excelência. Encerrou o ano de 2024 com um total de 554 colaboradores, 12% a mais que no ano anterior — indicador que assinala o êxito da companhia em sua estratégia de gestão de pessoas.

Destaque também para o avanço na representatividade feminina, com aumento de 7% no número de colaboradoras entre 2023 e 2024. Já entre os colaboradores do gênero masculino, o número continuou o mesmo.

Além do quadro efetivo, a Vosso conta com a dedicação de estagiários, jovens aprendizes e profissionais terceirizados que atuam em áreas como manutenção, controladoria e Saúde e Segurança do Trabalho — colaboradores que contribuem para a continuidade e o dinamismo das operações com a mesma sintonia de valores e propósito.

Números de empregados nos últimos 3 anos

Ano	Homens	Mulheres	Total
2022	248	198	446
2023	264	221	485
2024	316	238	554

No ano de 2024, o total de novas admissões foi de 78. A análise por gênero mostra que, apesar de uma leve predominância de contratação de mulheres em relação aos homens, houve redução para ambos os grupos em 2024. As mulheres tiveram uma taxa de contratação de 0,19 no ano.

A retenção de talentos se sobressai como um dos pilares da Vossko, refletindo-se no índice de *turnover* de 0,12 no ano de 2024*. O monitoramento constante das admissões e desligamentos assegura uma gestão responsável de pessoas. Esse acompanhamento contínuo não apenas avalia a eficácia das políticas de recrutamento e retenção, mas também reforça o alinhamento com os valores corporativos.

Em conformidade com a legislação brasileira vigente, a Vossko concede licença maternidade e paternidade, e desenvolve programa Geração Saudável, uma série de palestras informativas para gestantes, oferecendo suporte emocional, psicológico e prático. Como gesto de acolhimento, as mães recebem o Kit Cegonha —um conjunto de itens para o recém-nascido —, valorizando esse momento especial. Em 2024, a taxa de retenção das colaboradoras após 12 meses do retorno da licença-maternidade foi de 50%.

	2022			2023			2024		
	Contratações	Nº total	Taxa	Contratações	Nº total	Taxa	Contratações	Nº total	Taxa
POR GÊNERO:									
Homens	37	248	0,15	63	264	0,24	33	316	0,10
Mulheres	42	198	0,21	59	221	0,27	45	238	0,19
POR FAIXA ETÁRIA:									
Menos de 30 anos	168	446	0,38	178	485	0,37	168	205	554
De 30 a 50 anos	241	446	0,54	266	485	0,55	241	306	554
Acima dos 50 anos	37	446	0,08	41	485	0,08	37	43	554
Total	79	446	0,18	122	485	0,25	79	78	554

Notas: A taxa de contratação é calculada pela razão entre o número de contratados e número total de empregados, no período. Para o cálculo do índice anual de turnover, usou-se a fórmula (contratações + desligados/2)/total empregados em 31 de dezembro.

► Integração da força de trabalho

Com o propósito de proporcionar aos novos colaboradores uma recepção acolhedora e uma adaptação eficaz, em consonância com os valores e diretrizes corporativas, a Vossko do Brasil implementa uma integração estruturada com duração de 90 dias. A integração contempla uma série de iniciativas planejadas, iniciando-se no primeiro dia de trabalho, com uma programação dedicada à apresentação de normas e princípios relacionados à Saúde e Segurança do Trabalho, Qualidade, Meio Ambiente, Segurança da Informação e Integridade – conteúdos fundamentais para o início da jornada profissional na organização.

Nesse momento inicial, também é entregue o Manual de Integração, um material abrangente que orienta os novos colaboradores quanto aos princípios de conduta ética, aos canais oficiais de comunicação e às políticas internas. Mais do que um instrumento informativo, o manual fortalece a conexão com a cultura organizacional, alicerçada na integridade, transparência e respeito mútuo.

A partir do segundo dia, o novo colaborador passa a ser acompanhado por um Acolhedor – profissional designado para facilitar a ambientação do recém-chegado. O Acolhedor é responsável por apresentar as instalações da empresa, auxiliar nas rotinas iniciais, como refeições e pausas, bem como integrá-lo à equipe de trabalho, promovendo a construção de vínculos e relações interpessoais saudáveis. Esse acompanhamento se estende pelos primeiros 15 dias.

Como parte do processo de acompanhamento, o colaborador participa de duas reuniões formais com o setor de Recursos Humanos, realizadas aproximadamente aos 30 e 90 dias de integração. Essas reuniões têm como objetivo avaliar o progresso da adaptação ao ambiente organizacional e à equipe. O encerramento do programa ocorre por meio da Avaliação de Término do Período de Experiência, conduzida pelo líder imediato, na qual são considerados aspectos da adaptação do colaborador à cultura e às práticas corporativas da Vossko do Brasil.

A empresa oferece uma integração específica para os prestadores de serviços que contempla, entre outros tópicos, a apresentação do Código de Conduta e das diretrizes de respeito e ética no ambiente corporativo. Essa iniciativa reforça o compromisso institucional da Vossko com a construção de relações pautadas na integridade e no respeito mútuo.

Ressalta-se ainda que a segurança patrimonial da empresa é realizada integralmente por meio de empresas terceirizadas, cujas práticas estão alinhadas às políticas e princípios adotados pela organização.

A Vossko do Brasil reconhece a importância dos Direitos Humanos como fundamento essencial para o fortalecimento de uma cultura organizacional ética, inclusiva e socialmente responsável. Em consonância com esse entendimento, ao longo de 2025 serão desenvolvidas ações de capacitação voltadas para esse tema, reafirmando o compromisso da empresa com o respeito à dignidade humana e com a promoção de ambientes de trabalho justos e equitativos.



▷ Treinamento e capacitação

GRI 404-1, 404-2 e 404-3

A Vossko dedicou mais de 16 mil horas à capacitação de seus colaboradores em 2024. O monitoramento dessas atividades, no entanto, é realizado apenas por gênero e total de horas, sem distinção por categoria funcional.

A companhia ainda oferece aos supervisores a participação na Academia de Lideranças, que proporciona a esses líderes conhecimentos necessários para o exercício de suas funções. A Academia de Lideranças capacita os supervisores a liderarem com mais eficiência, promovendo um impacto positivo em suas equipes e fortalecendo os vínculos entre os diferentes níveis de liderança da organização.

Como incentivo ao desenvolvimento profissional, a empresa oferece a bolsa-educação aos colaboradores que se encaixam nos requisitos, cobrindo 80% do valor dos cursos, enquanto os colaboradores contribuem com os 20% restantes. Esse benefício contempla graduação, programas de MBA, mestrado e cursos de idiomas, como inglês e alemão. Além do mais, a Vossko mantém uma parceria com o programa Educação de Jovens e Adultos (EJA), incentivando os colaboradores a concluírem o ensino fundamental e médio.

A respeito das avaliações de desempenho, os feedbacks também são componentes essenciais da cultura da Vossko, pois ajudam a manter o desenvolvimento profissional das pessoas e a qualidade das entregas.

Além de tudo isso, vale mencionar que empresa reconhece oportunidades de melhorias nesse contexto, almejando implementar outras iniciativas no futuro.



▶ Benefícios

GRI 401-2

Comprometida com o bem-estar, a saúde e o desenvolvimento pessoal e profissional dos seus colaboradores, a Vossko oferece benefícios e convênios — inclusive não obrigatórios — a todos os colaboradores. Tais benefícios e convênios são apresentados às pessoas recém-contratadas no momento da integração, além de estarem descritos no Manual de Integração.

Benefício

Alimentação
Cartão Alimentação
Vale transporte
Assistência médica / Plano de Saúde
Auxílio-creche
Seguro de vida em grupo
Auxílio-educação
Farmácia
Campanha de vacinação anual da gripe
Parceria com instituições de ensino
Participação nos Lucros ou Resultados (PLR)

▶ Valorização da diversidade

A Vossko preza pela diversidade e inclusão, refletindo esse compromisso na composição de sua equipe. Em 2024, 42% da liderança eram mulheres. Nas demais categorias funcionais, os homens correspondem a cerca de 55% do total de colaboradores. A faixa etária predominante entre os profissionais da empresa está entre 31 e 50 anos.

Como forma de fortalecer ainda mais a cultura inclusiva, a empresa promove iniciativas contínuas, como grupos de discussão, palestras, a Semana da Diversidade e treinamentos sobre prevenção ao assédio, além de contar com uma Política de Diversidade que orienta e reforça seu compromisso com a equidade.

Além disso, a Vossko mantém um procedimento gerencial específico para comunicação e denúncias, reforçando seu compromisso com um ambiente de trabalho justo e respeitoso.

Em termos de igualdade salarial, a Vossko divulgou, conforme prevê o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), o Relatório de Transparência Salarial, documento que detalha a remuneração dos colaboradores. Para sua elaboração, foi utilizada a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), sistema que organiza e classifica as profissões no país.

[Acesse o Relatório de Transparência Salarial 2024](#)



▷ Programas de RH: valorização, bem-estar e conexão com a comunidade

Acreditando que o sucesso de uma organização está diretamente ligado ao bem-estar e à valorização de seus colaboradores, a Vosso desenvolve e mantém diversos programas de Recursos Humanos com foco em engajamento, desenvolvimento pessoal e conexão com a comunidade. Estas ações fazem parte do nosso compromisso com a responsabilidade social, refletindo diretamente nos pilares do ESG.

Programa Vosso em Família

Este programa abre as portas da nossa empresa para receber os familiares dos colaboradores. Eles têm a oportunidade de conhecer a estrutura da organização, acompanhar de perto a rotina de trabalho de seus entes queridos e participar de uma degustação especial dos nossos produtos. Essa aproximação fortalece o vínculo entre colaborador, família e empresa, promovendo um ambiente de maior pertencimento e orgulho.

Programa de Voluntariado

Contamos com colaboradores engajados que participam, de forma voluntária, de ações internas e externas. Já realizamos visitas a creches e asilos, promovendo doações e atividades sociais. Este programa reforça nosso compromisso com a solidariedade e a cidadania, aproximando a empresa da comunidade e incentivando atitudes conscientes e generosas.

Programa Vosso Portas Abertas

Buscando estreitar laços com a sociedade, realizamos o “Vosso Portas Abertas”, iniciativa que convida a comunidade em geral para conhecer nossas instalações e entender mais sobre nossos processos produtivos. É uma forma de promover transparência, educação e aproximação com o público externo.



Programa Aniversariantes do Mês

Todos os nossos colaboradores são lembrados com carinho em seu aniversário, recebendo um presente e um cartão personalizado. Essa prática reforça o cuidado individual e o reconhecimento constante.

Biblioteca Interna

Como incentivo à leitura e ao desenvolvimento contínuo, mantemos uma biblioteca interna com um acervo variado de livros disponíveis para empréstimo. Valorizamos o conhecimento como ferramenta de crescimento pessoal e profissional, promovendo o hábito da leitura entre nossos colaboradores.

Programa Tempo de Empresa

Reconhecemos e valorizamos a dedicação de quem constrói conosco nossa trajetória. Por isso, colaboradores que completam 5, 10, 15 e 20 anos de empresa são homenageados com um presente especial e um almoço comemorativo. Essa celebração reforça nosso compromisso com a longevidade, o reconhecimento e o respeito à história de cada profissional.

Por meio desses programas, reafirmamos nosso compromisso com práticas que promovem o bem-estar, o desenvolvimento humano e a integração com a sociedade.



► Bem-estar, saúde e segurança do trabalho

GRI 403-1, 403-7, 403-8

“A Vossko do Brasil atribui aos temas segurança, saúde e meio ambiente um valor inestimável para a preservação ambiental e sobretudo a integridade física dos colaboradores e prestadores de serviço” — Política de SSMA.

Na Vossko, a segurança no ambiente de trabalho é um valor fundamental incorporado à nossa cultura organizacional. Nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho (SGSST) é baseado nas Normas Regulamentadoras (NR) e nos princípios de gestão de riscos, reunindo práticas, políticas e procedimentos que refletem o compromisso da empresa com o bem-estar dos colaboradores.

Por meio desse sistema, identificamos, avaliamos, controlamos e eliminamos os riscos presentes no dia a dia. Ao longo de 2024, foram realizados aproximadamente 105 pontos de melhoria em nosso processo, garantindo ações preventivas e corretivas que tornam os espaços de trabalho mais seguros.

Seguindo normas e diretrizes específicas, a Vossko fortalece uma rotina de proteção à saúde e promove um ambiente onde todos podem exercer suas funções com mais tranquilidade e confiança. Nosso SGSST é aplicado de forma abrangente, atingindo 100% da nossa força de trabalho, incluindo todos os colaboradores, contratados que prestam serviço e os locais de trabalho dentro da planta.

Além disso, no decorrer do ano, nossos técnicos de segurança do trabalho conduziram mais de 600 horas de Diálogo de Segurança (DS) com o nosso time, reforçando o engajamento e promovendo a troca de experiências em campo.

Para garantir uma abordagem proativa para prevenir e mitigar impactos significativos na saúde e segurança do trabalho que estão diretamente vinculados às suas operações, produtos ou serviços a Vossko adota, uma série de estratégias que incluem:

- **Avaliação de riscos nas atividades contratadas:** realizamos avaliações documentais e de serviços de contratados com apoio do setor de suprimentos e RH para garantir que eles também cumpram com

as normas de SST, prevenindo riscos que possam impactar nossas operações;

- **Gestão de projetos:** implementamos algumas práticas de gestão de projetos que incluem avaliações de SST desde a fase de planejamento, identificando e mitigando riscos antes que se tornem problemas;
- **Comunicação de riscos e cultura de segurança:** realizamos integrações periódicas com todos os prestadores de serviço, apresentando de forma clara e objetiva os riscos, os canais de comunicação e os dispositivos de segurança específicos de cada área;
- **Monitoramento e auditorias:** realizamos inspeções regulares nos locais de trabalho para garantir a conformidade com as normas de SST e identificar oportunidades de melhoria contínua.

Ações para prevenção e controle dos perigos e riscos identificados:

- **Manuseio de equipamentos pesados:** implementamos protocolos de segurança rigorosos para o uso de máquinas e equipamentos, prevenindo acidentes e lesões;
- **Exposição a substâncias perigosas:** controlamos a manipulação de químicos, garantindo o uso adequado de EPIs e ventilação adequada nos locais de trabalho;
- **Ergonomia:** adaptamos os postos de trabalho para reduzir esforços e lesões musculoesqueléticas, e monitoramos fatores ambientais, garantindo espaços confortáveis e seguros.



Prevenção, participação e monitoramento contínuo dos perigos e riscos

GRI 403-2, 403-4, 403-9

A Vosso adota uma abordagem abrangente e transparente para garantir a saúde e a segurança ocupacional, promovendo um ambiente de trabalho seguro e colaborativo. Para isso, implementamos canais acessíveis que permitem aos colaboradores relatar perigos e situações de risco de forma confidencial e segura. Entre os principais programas existentes estão a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), o Programa de Observação de Risco no Trabalho — que tem como objetivo orientar imediatamente e promover o cuidado ativo —, além de ações mensais de sensibilização, como a campanha “Segundou com S de Segurança”. Também realizamos campanhas temáticas, abordando o uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), Proteção das Mãos entre diversos outros temas. Disponibilizamos ainda caixas de sugestões e um canal estruturado de comunicação, conforme formulário interno, para atendimento à NR 01, possibilitando que os colaboradores possam interromper suas atividades quando constatar uma situação onde envolva um risco para sua vida ou saúde.

Todos os relatos recebidos são tratados com confidencialidade e analisados de forma sistemática pela equipe de Saúde e Segurança do Trabalho (SST). Os dados coletados são utilizados para identificar padrões, revisar procedimentos, aprimorar treinamentos e reavaliar os riscos ocupacionais, com foco na prevenção e mitigação de acidentes. A política interna da empresa, reforçada pelo Código de Conduta, proíbe expressamente qualquer forma de retaliação, garantindo a proteção dos colaboradores que utilizam esses canais.

Complementarmente, a empresa mantém um Comitê de Saúde e Segurança com composição representativa, incluindo membros da administração, recursos humanos, áreas operacionais, manutenção e a própria CIPA. O comitê atua de forma consultiva e propositiva, sendo responsável pela capacitação e orientação dos colaboradores, além de promover a percepção da gestão acerca de diálogos de segurança eficazes. Entre suas atribuições estão a discussão sobre ambientes de trabalho, riscos existentes e as melhores estratégias para reduzi-los ou eliminá-los; o reconhecimento proativo de colaboradores destaques em segurança; a apresentação de melhorias na infraestrutura relacionada à saúde e segurança no trabalho; a análise dos indicadores, acidentes e planos de ação. As reuniões do comitê ocorrem mensalmente, e suas recomendações são discutidas com a alta administração para validação e implementação.



A fim de fortalecer a cultura de segurança e incentivar a participação ativa, a empresa desenvolveu o **Programa de Reconhecimento em Proatividade em Segurança**, voltado à valorização de colaboradores que adotam comportamentos preventivos e contribuem com melhorias no ambiente de trabalho.

Mensalmente, setores sorteados indicam colaboradores que se destacaram em critérios definidos pelas lideranças, como:

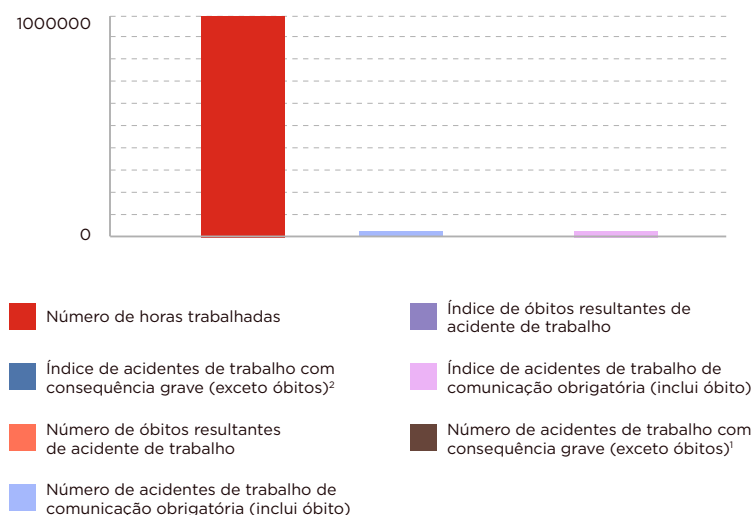
- Propostas de melhorias;
- Influência positiva nas práticas de segurança;
- Identificação de riscos e sugestões para execução segura das atividades.

Os reconhecimentos ocorrem durante as reuniões do Comitê de Saúde, Segurança do Trabalho e Ergonomia, com a presença da liderança, e incluem a entrega de certificado e divulgação interna dos homenageados. Em 2024, 12 colaboradores foram reconhecidos.

Casos de acidentes ou desvios são investigados detalhadamente. As investigações seguem um procedimento operacional padronizado, com etapas bem definidas: notificação imediata, formação de equipe multidisciplinar, coleta de evidências, análise de causas raízes, definição de medidas corretivas e documentação por meio do formulário interno. Os resultados das investigações são apresentados em reuniões semanais de supervisão, em reuniões mensais da CIPA e do Comitê de SST e Ergonomia.

As lições aprendidas são incorporadas ao sistema de gestão, contribuindo para a atualização das avaliações de risco, melhoria de procedimentos operacionais e foco em treinamentos específicos. Esse processo fortalece nossa capacidade de prevenção e resposta, alinhando-se às melhores práticas em gestão de saúde e segurança.

Acidentes de trabalho em 2024 (empregados próprios)



Notas: ¹Acidente com afastamento e grave lesão cujo tratamento necessita obrigatoriamente de atenção e/ou acompanhamento médico e afastamento do trabalho superior a 15 dias, a contar do próximo dia útil de trabalho.

²Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas, mediante a seguinte fórmula: (número de acidentes com afastamento/número de horas trabalhadas) x 1.000.00



Treinamento e capacitação

GRI 403-5

Uma abordagem sistemática e contínua para a capacitação em Saúde e Segurança do Trabalho (SST) é adotada pela empresa, com o objetivo de fortalecer a prevenção de acidentes e promover um ambiente de trabalho seguro e consciente. Contamos com um cronograma anual de treinamentos, alinhado a uma atuação vigilante sob demanda, garantindo que todos os colaboradores estejam devidamente preparados para lidar com os riscos inerentes às suas atividades.

Os treinamentos são organizados em diferentes modalidades, de acordo com o perfil e a função de cada colaborador. Todos os novos colaboradores e contratados participam da integração inicial, na qual são apresentados os princípios e as normas de SST da empresa. Em seguida, são conduzidos treinamentos específicos por função, abordando os riscos associados às atividades desempenhadas e as medidas preventivas aplicáveis.

Adicionalmente, promovemos capacitações voltadas à identificação e ao controle de riscos ocupacionais, com foco nos diversos programas existentes. Para garantir a atualização contínua, oferecemos treinamentos iniciais e periódicos, alinhados às mudanças nos riscos, avanços tecnológicos e às melhores práticas dos setores.

Os treinamentos são aplicados por meio de métodos presenciais, com aulas teóricas e práticas ministradas por especialistas em SST, além de atividades práticas no local de trabalho. Tal estratégia favorece a contextualização e a assimilação imediata do conteúdo, garantindo que os conhecimentos adquiridos sejam efetivamente incorporados às rotinas operacionais e fortalecendo a cultura de segurança em todos os níveis da organização.



Saúde ocupacional e bem-estar

GRI 403-3, 403-6, 403-10

Os serviços de saúde e bem-estar do trabalho em nossa organização desempenham um papel estratégico na gestão de riscos à saúde e na promoção do bem-estar dos colaboradores. Atuamos com foco na prevenção, na vigilância ativa e no apoio à recuperação, integrando ações médicas e ergonômicas aos nossos processos.

Entre as principais atividades realizadas, destacam-se a vigilância ativa com exames médicos ocupacionais, que visam à detecção precoce de doenças relacionadas ao trabalho e ao monitoramento contínuo da saúde dos colaboradores.

A empresa mantém uma estrutura adequada para o atendimento dos colaboradores e quando necessário encaminhamento imediato a serviços especializados. Também gerenciamos os afastamentos por motivos de saúde, assegurando o acompanhamento contínuo dos casos e promovendo a reintegração progressiva dos colaboradores, em alinhamento com as lideranças e o setor de recursos humanos.

Para garantir a qualidade e acessibilidade dos serviços, nossa equipe de saúde possui qualificação técnica constante, conhecimento aprofundado das atividades e processos produtivos, além de atuar em instalações modernas e bem equipadas. Os atendimentos estão disponíveis em toda a empresa, com horários flexíveis para agendamentos e emergências, facilitando o acesso dos colaboradores à assistência.

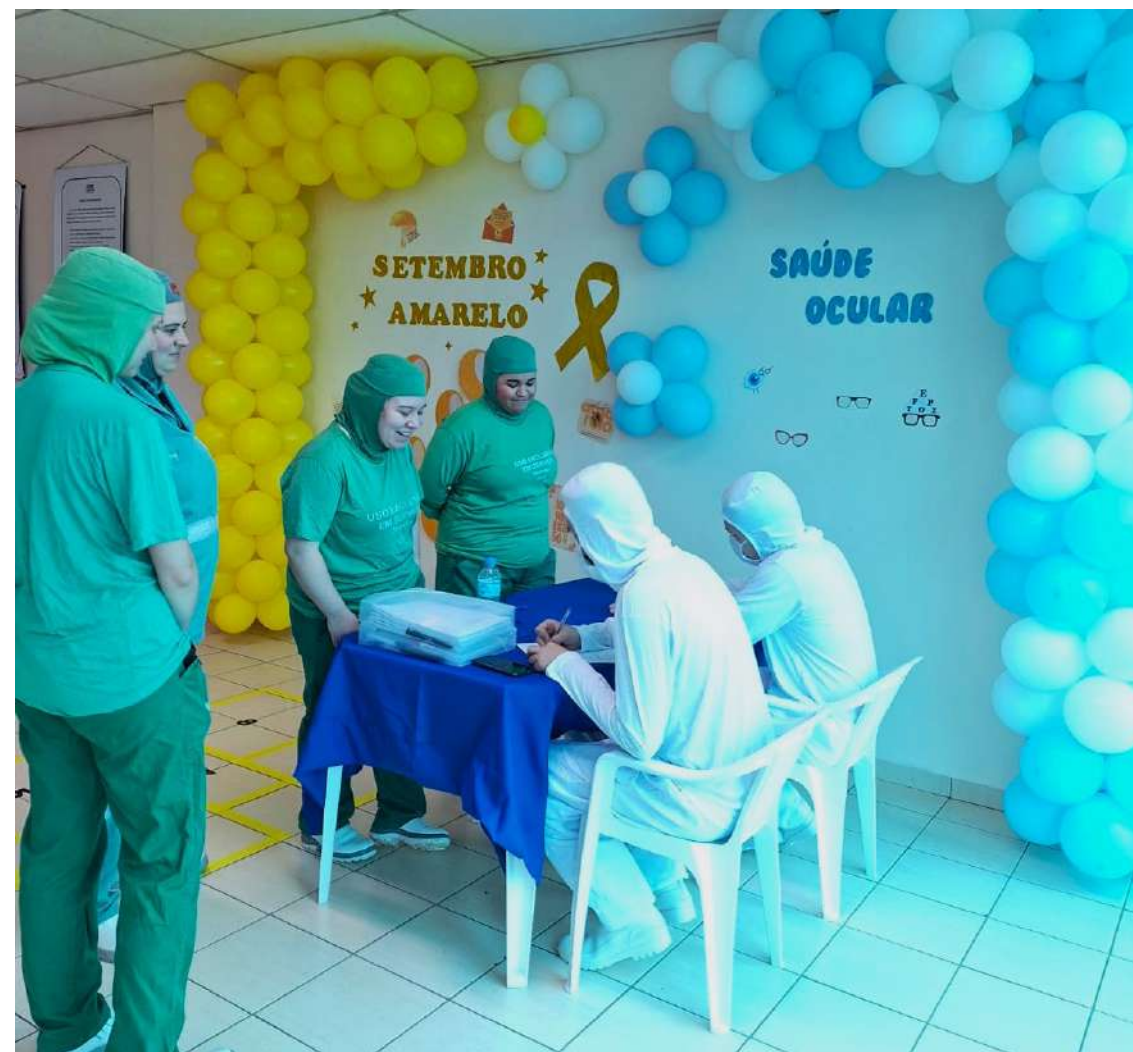
Além da saúde ocupacional, promovemos a saúde integral dos colaboradores por meio de programas que abordam também riscos não relacionados diretamente ao ambiente de trabalho. Disponibilizamos um plano de saúde corporativo abrangente, com parcerias com clínicas e hospitais locais para realização de consultas e tratamentos diversos. Adicionalmente, oferecemos apoio de uma equipe multidisciplinar, incentivando a adoção de hábitos saudáveis e o cuidado contínuo com a saúde física e mental.

Realizamos campanhas mensais, atendendo às sugestões do PCMSO vigente e abordando tópicos pertinentes ao cuidado genuíno, como vacinação, controle de doenças (diabetes, hipertensão, obesidade etc.), cuidados com a saúde da mulher e do homem, atenção à saúde mental, conservação auditiva, ergonomia no trabalho e no lar, entre outros.



Campanhas sazonais

- **Janeiro Branco – Saúde Mental:** Instalação de um estande com a presença de uma psicóloga, abordando a importância do autoconhecimento, da prática de atividades físicas, do lazer e da alimentação saudável.
- **Fevereiro – Cuidados com o Verão:** Orientações sobre prevenção do câncer de pele, com dicas e curiosidades sobre a doença.
- **Março Azul – Saúde Bucal:** Palestra de um dentista sobre cuidados com os dentes, riscos associados e a importância da boa mastigação para uma digestão eficiente.
- **Abril Verde – Atividade Física:** Oferecimento de espaço para exercícios com bicicletas ergométricas e jogos, incentivando a prática e destacando os benefícios para a saúde.
- **Maió – Dia Mundial sem Tabaco:** Apresentação dos malefícios do tabaco para fumantes e não fumantes, além da divulgação de canais de apoio para quem deseja parar de fumar.
- **Julho – Mês da Luta contra as Hepatites Virais:** Realização de testes rápidos e orientações em parceria com a Vigilância Epidemiológica.
- **Agosto – Dia Nacional de Prevenção e Controle do Colesterol:** Durante a SIPAT, conversa com nutricionista sobre a importância da alimentação saudável e da atividade física para a prevenção de doenças cardiovasculares.
- **Setembro Amarelo – Prevenção ao Suicídio:** Palestra “O Poder da Fala” com psicóloga, incluindo dinâmicas de meditação.
- **Outubro Rosa – Prevenção e Promoção da Saúde da Mulher:** Em parceria com o Centro Avançado em Oncologia, realização de palestras, orientações, consultas e exames complementares para colaboradoras. Na sede da empresa, uma fisioterapeuta especialista em saúde da mulher conduziu uma conversa sobre cuidados preventivos.
- **Novembro Azul – Prevenção ao Câncer de Próstata:** Palestra com uma fisioterapeuta sobre a importância do diagnóstico precoce e dos cuidados preventivos.
- **Dezembro Vermelho – Combate ao HIV:** Montagem de mural informativo sobre prevenção do HIV e outras doenças infecto contagiosas.



Os nossos programas de promoção da saúde incluem também ações voltadas para a prevenção de doenças crônicas e de hábitos nocivos, como o tabagismo e o consumo excessivo de álcool, bem como iniciativas para o controle de condições como a obesidade, a hipertensão e a diabetes, com acompanhamento médico e orientações regulares. Incentivamos ainda a prática de atividades físicas, por meio de parcerias com academias e da disponibilização de conteúdos educativos sobre qualidade de vida, bem-estar e autocuidado. Por meio dessas ações integradas, reforçamos o nosso compromisso com a saúde integral dos colaboradores, de maneira a promover um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e humanizado.



Finanzen

Finanças

► Desempenho financeiro: resultados que sustentam nosso propósito

A Vossko do Brasil encerrou 2024 com um **faturamento bruto de R\$ 448 milhões** — registrando um crescimento de 20,75% em relação ao exercício de 2023. Esse resultado foi impulsionado pelo **aumento de 4,3% no volume de produção** em relação ao ano anterior e pela recuperação forte da valorização do Euro frente ao Real no segundo semestre de 2024, fator extremamente relevante no aumento do faturamento de empresas exportadoras.

A Vossko também se destacou pelo fortalecimento de suas operações internacionais, conquistando novos mercados. Além do bom desempenho no mercado externo, a empresa manteve solidez nas operações domésticas, aumentando sua participação por meio de parcerias com marca terceira, com uma gestão eficiente de custos e foco em produtividade, o que garantiu margens operacionais sustentáveis.

O Ebitda (lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização) se manteve estável nos últimos 3 anos, o que reflete não apenas um crescimento expressivo em receitas, mas também a maturidade da empresa no planejamento estratégico e sua capacidade de adapta-

ção às dinâmicas do mercado global. A Vossko do Brasil segue em trajetória ascendente, com perspectivas positivas para 2025, alicerçadas em competitividade, qualidade e responsabilidade socioambiental.

O balanço patrimonial e demais demonstrações financeiras da companhia são auditados anualmente, garantindo a conformidade com os princípios contábeis vigentes e proporcionando segurança e legitimidade às informações apresentadas. Essa prática reforça a confiança de parceiros comerciais, instituições financeiras, órgãos reguladores e stakeholders em geral quanto à solidez e à gestão responsável da empresa.

A auditoria externa não apenas valida os números contábeis, mas também contribui para a melhoria contínua dos processos internos e da governança da organização, assegurando que a Vossko opere com base em dados fidedignos e com total aderência às normas fiscais e contábeis brasileiras, evidenciando sua seriedade e compromisso com a ética, a conformidade regulatória e a perenidade de suas operações no mercado nacional e internacional.



▶▶▶ *Sumário de conteúdo GRI*

Declaração de uso

Vosso do Brasil Alimentos Congelados Ltda relatou com base nas Normas GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024.

GRI 1 usada

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)

Não aplicável

Norma GRI	Conteúdo	Localização /Resposta
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	3
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3
	2-4 Reformulações de informações	Como este é nosso primeiro ciclo de relato, não há reformulações de informações a serem reportadas, pois não há relatórios anteriores para referência.
	2-5 Verificação externa	As informações financeiras mencionadas foram auditadas por terceira parte. O relatório, contudo, não passou por asseguração externa.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	13, 14
	2-7 Empregados	6, 35
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	6, 35
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	7, 23
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	23
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	23
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	7, 26
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	7, 26
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	3

Norma GRI	Conteúdo	Localização /Resposta
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflito de interesse	8, 25 Manual de Presentes, Brindes e Entretenimento
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	7, 23
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	23
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	23
	2-19 Políticas de remuneração	39 Relatório de Transparência Salarial
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Restrições de confidencialidade
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Restrições de confidencialidade
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2
	2-23 Compromisso de política	6, 24
	2-24 Incorporação de compromissos de política	6, 7, 24
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	6, 7, 24
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	7, 26
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	6, 7, 26
	2-28 Participação em associações	23, 28
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	6, 7, 8
	2-30 Acordos de negociação coletiva	35

Norma GRI	Conteúdo	Localização /Resposta
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	5
	3-2 Lista de temas materiais	5
	3-3 Gestão dos temas materiais	18, 23, 28, 35

Qualidade e Segurança de Produtos

Norma GRI	Conteúdo	Localização /Resposta
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	6, 18
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	6, 18
	416-2 Casos de não conformidade relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	6, 18
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	6, 18
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	6, 18
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	6, 18

Bem-estar, Saúde e Segurança do Trabalho

Norma GRI	Conteúdo	Localização /Resposta
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	6, 35
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	39 Os salários praticados pela empresa estão alinhados aos pisos estabelecidos nos acordos e convenções coletivas vigentes, assegurando conformidade com as normas legais e sindicais aplicáveis. Os dados podem ser conferidos no Relatório de Transparência Salarial .
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	42 Apresentamos as estratégias da empresa para impactos na saúde e segurança do trabalho
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	6, 35, 36
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou período parcial	6, 39
	401-3 Licença maternidade/ paternidade	6, 35
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	6, 42, 46
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	6, 43
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	6, 46
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores eferentes a saúde e segurança do trabalho	6, 43
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	6, 45
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	6, 46

Norma GRI	Conteúdo	Localização /Resposta
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	6, 42
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	6, 42
	403-9 Acidentes de trabalho	6, 43
	403-10 Doenças profissionais	6, 46
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	6, 35, 38 Informação indisponível/incompleta. Atualmente as horas são consolidadas pelo total ano, não por empregado.
	404-2 Programas para aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	6, 38
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	6, 23, 38 Informação indisponível/incompleta. São realizados processos de feedback, identificamos melhorias futuras nesse requisito.

Governança Corporativa

Norma GRI	Conteúdo	Localização /Resposta
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7, 23
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	7, 26
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	7, 26
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	7, 26

Norma GRI	Conteúdo	Localização /Resposta
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	7, 33
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	7, 33
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	7, 37

Gestão Ambiental

Norma GRI	Conteúdo	Localização /Resposta
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7, 28
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	7, 31
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	7, 31
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	7, 28
	302-2 Consumo de energia fora da organização	7, 28
	302-3 Intensidade energética	7, 28
	302-4 Redução do consumo de energia	7, 28
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	7, 29
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte da água	7, 29
	303-3 Captação de água	7, 29
	303-4 Descarte de água	7, 29
	303-5 Consumo de água	7, 29

Norma GRI	Conteúdo	Localização /Resposta
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	7, 33
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	7, 33
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	7, 33
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	7, 33
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	7, 33
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	7, 33
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	7, 33
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	7, 31
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	7, 31
	306-3 Resíduos gerados	7, 31
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	7, 31
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	7, 31

Informações corporativas

Contato

- Site: www.vosskodobrasil.com.br/novo/
- Instagram: [@vosskodobrasil](https://www.instagram.com/vosskodobrasil)
- Facebook: [facebook.com/vosskodobrasil](https://www.facebook.com/vosskodobrasil)
- LinkedIn: [linkedin.com/company/vosskodobrasil](https://www.linkedin.com/company/vosskodobrasil)
- Telefone: +55 49 3221-2300
- E-mail: recepcao@vossko.com.br | esg@vossko.com.br

Endereço

Rua Acy Aviano Varela Xavier, 105, Bairro CDL – Lages (SC),
CEP 88517-625

Créditos

A Vosso tem a honra de apresentar seu primeiro Relatório de Sustentabilidade, resultante do trabalho feito a muitas mãos. A companhia expressa seu agradecimento a todos que contribuíram para a produção deste material — colaboradores, parceiros, lideranças e a equipe responsável pela produção. Caso tenha dúvidas ou comentários, entre em contato pelo e-mail: esg@vossko.com.br.

Coordenação

Comitê ESG

Consultoria técnica e conteúdo

Martinelli ESG

Coordenação editorial e gráfica, redação, revisão e diagramação

Martinelli ESG

Imagens

Hans Peter (fotógrafo) e imagens de acervo



Termo de Responsabilidade

Este Relatório de Sustentabilidade foi elaborado pela Vosso com o propósito de apresentar suas principais práticas e resultados nos âmbitos econômico-financeiro, ambiental, social e de governança. As informações contidas neste documento podem ser ajustadas ao longo do tempo, conforme a evolução das práticas corporativas, alterações regulatórias ou fatores externos. Da mesma forma, o relatório pode conter projeções e estimativas sujeitas a riscos como conjuntura econômica, política, financeira, comercial ou climatológica nos mercados onde atuamos. A empresa não se responsabiliza por eventuais divergências de conteúdo originadas em razão dos fatores acima descritos, mas, de resto, reafirma o caráter rigoroso do levantamento e a boa-fé da iniciativa.